

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.SEMEN BATURAJA
PALEMBANG**



Skripsi Oleh :

**YAYUK KUSMIYATI
NIM : 181100043
Program Studi Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih
Gelar Sarjana Ekonomi*

**UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

2022

**UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**


LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : YAYUK KUSMIYATI
NIM : 18110043
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Semen Baturaja Palembang




Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Skripsi
PEMBIMBING SKRIPSI

Pembimbing I :


Dra. Hj. Sri Yulidar, SE., M.SI

Pembimbing II :


M. Usman Maliki, S.IP., M.M

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Palembang


Abdullah Rasjid, SE., M.Si

HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : YAYUK KUSMIYATI
NIM : 18 110 043
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan ini bahwa Karya Ilmiah saya berupa Skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja Palembang”.

Pembimbing :

Ketua : Dra. Hj. Sri Yulidar, M.Si
Anggota : M. Usman Maliki, S.IP., M.M

Tanggal Ujian :

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari, Saya bersedia dicabut predikisi kelulusan dan gelar kesarjanaaan

Palembang, Juli 2022
saya buat pernyataan,

Yayuk Kusmiyati
Nim.18110043



Motto :

Kesempatan tidak akan muncul secara kebetulan, tetapi kamu berusaha untuk menciptakannya

Kupersembahkan Sebagai tanda kasihku pada :

- *Kedua Orang Tua serta adik-adikku tercinta sebagai tanda bukti ,hormat dan tanda terima kasih yang tidak terhingga*
- *Kak, Yunita sebagai kakak tingkat yang selalu membantu dan maemberikan motivasi*
- *Sahabatku Putri,Nabila,Della dan Okatarina sebagai partner kuliah dari awal sampai akhir perkuliahan suka,duka,canda dan tawa bersama*
- *Almamaterku*

ABSTRAK:

Penelitian ini menguji tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Semen Baturaja Palembang.. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk Mengetahui apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen baturaja Palembang. Peneitian ini dilakukan di PT.Semen Baturaja Palembang. Jumlah karyawan atau popilasi yang diambil pada PT.Semen Baturaja Palembang adalah sebanyak 100 responden. Dikarenakan jumlah populasinya ada 100 responden. Jadi jumlah sampel yang diambil ada 50 orang dengan menggunakan rumus slovin.

Hasil yang didapat dari analisis regresi dengan menggunakan alat SPSS versi 22 menunjukkan bahwa ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Semen Baturaja Palembang.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN DEPAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK (BAHASA INDONESIA)	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Permasalahan	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Landasan Teori	
2.1.1. Pengertian Disiplin	6
2.1.2. Jenis-jenis disiplin kerja	6
2.1.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin	7
2.1.4. Indikator-indikator disiplin kerja	9

2.1.5.	Faktor-faktor yang menunjang	10
2.1.6.	Kinerja Karyawan	11
2.1.7.	Penilaian Kinerja	11
2.1.8.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja-1.....	12
2.1.9.	Struktur Organisasi	13
2.1.10.	Kontribusi Kinerja	17
2.1.11.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja-1.....	18
2.1.12.	Pengukuran kinerja	19
2.1.13.	Indikator Kinerja	20
2.1.14.	Tujuan Penilaian Kinerja	21
2.1.15.	Manfaat kinerja karyawan	21
2.1.16.	Elemen dan Kriteria Sistem Penilaian Kinerja...	22
2.1.17.	Indikator Kinerja-2	23
2.1.18.	Tujuan dan Sasaran kinerja	24
2.2.	Penelitian Sebelumnya	25
2.3.	Kerangka Pemikiran	25
2.4.	Hipotesis (Jika diperlukan)	26
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1	Obyek Penelitian	27
3.2.	Ruang Lingkup Penelitian	27
3.3.	Desain Penelitian	27
3.4.	Jenis dan Sumber Data	27
3.4.1	Jenis Data	27

3.4.2	Sumber Data	28
3.5	Populasi dan Sampel	29
3.5.	Definisi Operasional	29
3.6.	Teknik Analisis	30
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
4.1.	Gambaran Perusahaan	33
4.2.	Hasil Penelitian	33
4.3.	Pembahasan	56
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1.	Kesimpulan	58
5.2.	Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

- Tabel 1.1. Persentase Kehadiran Karyawan PT. Semen Baturaja Palembang .
Tahun 2019-2021
- Tabel 2.1. Penelitian Sebelumnya
- Tabel 3.1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel
- Tabel 4.1. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin
- Tabel 5.1. Karakteristik responden berdasarkan usia
- Tabel 6.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan
- Tabel 7.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama bekerja
- Tabel 8.1. Saya dapat hadir sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan
- Tabel 9.1. Saya selalu datang tepat
- Tabel 10.1. Peraturan yang ditetapkan perusahaan ditaati oleh saya
- Tabel 11.1. Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan intruksi yang diberikan pimpinan
- Tabel 12.1. Saya selalu mentaati semua peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan
- Tabel 13.1. Saya dalam mengerjakan pekerjaan selalu berhati-hati dan penuh ketelitian
- Tabel 14.1. Saya dalam mengerjakan pekerjaan selalu berhati-hati dan penuh ketelitian
- Tabel 15.1. Sebelum bekerja saya selalu mempersiapkan alat pelindung diri
- Tabel 16.1. Saya dalam bekerja sesuai dengan standar yang telah digariskan perusahaan
- Tabel 17.1. Saya dalam mengerjakan yang menjadi tanggung jawab saya kerjakan dengan petunjuk pimpinan
- Tabel 18.1. Setiap mengerjakan tugasnya karyawan ini selalu mengerjakan sesuai dengan prosedur dan standart yang ditetapkan perusahaan
- Tabel 19.1. Karyawan ini selalu bersungguh-sungguh dan teliti dalam menyelesaikan tugas yang diberikan

- Tabel 20.1. Karyawan ini tidak menunda-nunda dalam menyelesaikan tugasnya
- Tabel 21.1. Karyawan ini selalu mampu mengerjakan pekerjaannya tanpa bantuan orang lain
- Tabel 22.1. Dalam menyelesaikan pekerjaan karyawan ini selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu
- Tabel 23.1. Karyawan ini dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan perusahaan
- Tabel 24.1. Efektivitas kerja karyawan ini dapat dicontoh oleh karyawan lain
- Tabel 25.1. Dalam bekerja karyawan ini selalu tidak menunda-nunda menyelesaikannya
- Tabel 26.1. Karyawan ini dalam menyelesaikan tugasnya dengan penuh tanggung jawab dan tanpa bantuan orang lain
- Tabel 27.1. Karyawan ini selalu dapat melaksanakan pekerjaannya dengan kemandirian
- Tabel 28.1. Hasil Uji Validitas
- Tabel 29.1. Hasil Uji Realibilitas
- Tabel 30.1. Ringkasan Model
- Tabel 31.1. Koefisien Regresi
- Tabel 32.1 Coefficients^a

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pemikiran	25
--------------------------------------	----

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat petunjuk serta rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dalam penulisan skripsi ini, penulis mengambil judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja Palembang”** sebagai objek penulisan. Dimana penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Palembang. Selesainya penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan-bantuan pihak lain, untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Zulkifli S.Mukti,SH selaku Rektor Universitas Palembang
2. Bapak Abdullah Rasjid,SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Dra. Hj. Sri Yulidar.,M.Si, selaku Ketua Pembimbing
4. Bapak M.Usman Maliku,S.IP.,M.M, selaku Anggota Pembimbing
5. Ibu Nenny Octarinie,SE.,MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Palembang.
6. Bapak Usman Maliki,SIP, M.Si , Selaku Sekretaris Prodi
7. Pimpinan dan seluruh staff karyawan PT.Semen Baturaja Palembang
8. Bapak-Bapak dan Ibu-ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Palembang yang telah mendidik dan membekali pengetahuan serta membantu penyusunan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Rekan-rekan mahasiswa yang sama-sama berjuang, yang telah banyak membantu dan memberikan dorongan serta semangat kepada penyusun dalam penyelesaian .

Skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, maka dari itu kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu sehingga terselesaikan penulisan skripsi ini dan dengan harapan semoga berguna bagi kita semua.

Palembang, 23 Mei 2022

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Yayuk Kusmiyati', written in a cursive style.

Yayuk Kusmiyati

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Indonesia merupakan salah satu Negara yang mempunyai Sumber Daya Manusia (SDM) atau jumlah penduduk yang besar. Jumlah penduduk yang besar ini telah membawa Indonesia menduduki posisi ke-4 sebagai Negara dengan penduduk terbesar di dunia setelah Negara China, India, dan Amerika Serikat. Oleh karena itulah kegiatan ekonomi di Indonesia semakin berkembang sangat pesat, khususnya beberapa Kabupaten / Kota yang kaya akan Sumber Daya Manusia (SDM).

Sumatera Selatan adalah Provinsi di Indonesia yang terletak di bagian Selatan Pulau Sumatera. Provinsi ini beribu Kota di Palembang. Secara geografis, Sumatera Selatan berbatasan dengan Provinsi Jambi di Utara, Provinsi Bangka Belitung di Timur, Provinsi Lampung di Selatan dan Provinsi Bengkulu di Barat. Ibu Kota Provinsi Sumatera Selatan, Palembang telah terkenal sejak dahulu karena menjadi pusat kerajaan Sriwijaya. Selain itu Provinsi ini kaya akan Sumber Daya Alam, seperti minyak bumi, gas alam dan batubara salah satunya seperti Tanjung Enim. Menurut Mangkunegara (2017) Sumber Daya Manusia merupakan suatu perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian, pelaksanaan dan pengawasan terhadap pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, pemeliharaan dan pemisahan tenaga kerja dalam rangka mencapai tujuan organisasi.

Untuk itu setiap perusahaan perlu memperhatikan dan mengatur

keberadaan karyawannya sebagai usaha meningkatkan kinerja yang baik. Mengingat begitu pentingnya sumber daya manusia, maka perusahaan perlu memperhatikan karyawannya untuk disiplin dalam menjalankan tugas dan fungsinya disiplin dalam suatu pekerjaan merupakan kehendak dan keadilan karyawan untuk memenuhi dan menaati segala peraturan dan ketentuan-ketentuan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis. Dengan demikian disiplin kerja yang tinggi, maka tugas dan pekerjaannya akan lebih selesai lebih cepat dan baik.

Menurut Hasibuan (2017:193) disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Pada dasarnya organisasi bukan saat menghadapi SDM yang mampu, cakap dan terampil, tetapi yang terpenting mereka yang mau bekerja giat dan berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang optimal. Kemampuan, kecakapan, dan keterampilan SDM tidak ada artinya bagi organisasi, jika mereka tidak mau bekerja dengan menggunakan kemampuan, kecakapan, dan keterampilan yang dimilikinya.

Disiplin adalah fungsi keenam dari manajemen sumber daya manusia (MSDM) kedisiplinan merupakan fungsi manajemen sumber daya manusia yang terpenting karena tanpa disiplin kerja karyawan yang baik sulit bagi perusahaan mencapai hasil yang optimal. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendukung gairah kerja, semangat dan terwujudnya tujuan perusahaan. Oleh karena itu, setiap manajer selalu berusaha agar para bawahannya mempunyai

disiplin kerja yang baik.

Untuk memelihara disiplin yang baik adalah hal yang sulit, oleh karena itu perlu adanya peraturan yang benar-benar ditegakkan. Berdasarkan pengamatan masih banyak karyawan yang memakai atribut seragam kerja tidak sesuai dengan aturan tata tertib perusahaan. Organisasi yang kurang memperhatikan dalam memberikan disiplin kerja akan sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Perbaikan terhadap sistem disiplin kerja tersebut sangat penting dilakukan dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Keberhasilan dalam memperbaiki kinerja sangat tergantung pada sumber daya manusia yang bersangkutan, sebagai organisasi perlu memiliki karyawan yang bersemangat tinggi dan disiplin yang tinggi. Proses pengembangan sumber daya manusia berkaitan langsung dengan kinerja perusahaan melalui penciptaan sumber daya manusia yang ahli dan berkualitas. Peningkatan kinerja karyawan tidak hanya melibatkan karyawan staf namun jajaran manajerial ikut terlibat didalamnya.

Menurut Afandi (2018:83) kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara ilegal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika.

Kinerja merupakan suatu yang harus dibangun secara berkelanjutan secara keseluruhan. Manajemen berbasis kinerja adalah proses perencanaan, pengukuran, penilaian dan evaluasi kinerja karyawan untuk mewujudkan tujuan organisasi. Manfaat SDM secara efektif merupakan jalan bagi suatu organisasi untuk

mempertahankan kelangsungan hidup dan pertumbuhan dimasa yang akan datang.

PT Semen Baturaja adalah Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak pada bidang industri semen di wilayah sumatera selatan. Kapasitas produksi 1,250 juta ton per tahun dan lokasi pabrik yang terletak di Baturaja Palembang dan Panjang. Berikut ini daftar kehadiran karyawan PT. Semen Baturaja Palembang :

Tabel 1.1
Persentase Kehadiran Karyawan PT. Semen Baturaja Palembang
Tahun 2019-2021

Tahun	Kehadiran (%)	Ketidakhadiran (%)
2019	94	6
2020	95	5
2021	93	7

Sumber : Division HR & GA PT. Semen Baturaja Palembang (2021)

Setiap perusahaan besar milik pemerintah dan swasta terdapat suatu sistem informasi yang menangani kerusakan dan perawatan pada sistem yang ada di perusahaan / instansi tersebut. Tidak terkecuali pada PT Semen Baturaja yang telah memanfaatkan teknologi informasi dalam banyak usahanya, terus berusaha untuk menciptakan, mengembangkan dan melengkapi sistem informasinya berbasis teknologi informasi yang terkomputerisasi. Dengan begitu, diharapkan agar dapat mengoptimalkan kinerja karyawan dalam menjalankan kegiatan-kegiatan perusahaan serta dapat memperlancar kegiatan operasional perusahaan secara keseluruhan dan terintegrasi.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis mengambil judul pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Baturaja Palembang.

1.2 Perumusan Masalah

Apakah Disiplin berpengaruh terhadap Kinerja?

1.3 Tujuan Penelitian

Sesuai latar belakang masalah yang telah diuraikan, penelitian ini ditunjukkan untuk mengetahui :

- 1.3.1 Untuk mengetahui apakah Disiplin berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja.
- 1.3.2 Untuk meningkatkan pengetahuan penulis dalam bidang Disiplin dan Kinerja pada PT. Semen Baturaja.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Bagi penulis

Dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

1.4.2 Bagi tempat penelitian

Penelitian ini diharapkan akan menghasilkan informasi yang bermanfaat sebagai masukan dan pertimbangan bagi PT. Semen Baturaja Palembang untuk mengetahui arti pentingnya disiplin kerja, sehingga dapat mendorong semangat kinerja karyawan.

1.4.3 Bagi almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi dan bacaan bagi mahasiswa selanjutnya yang melakukan penelitian serupa.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Baturaja Palembang secara parsial (t). Dari rumusan masalah yang diajukan berdasarkan analisis data telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

- Bahwa berdasarkan hasil koefisien regresi mengenai kinerja karyawan, maka diperoleh hasil bahwa disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Baturaja Palembang
- Pada koefisien regresi variabel disiplin kerja (X) sebesar 0,40, artinya jika variabel disiplin kerja mengalami kenaikan 1 satuan, maka kinerja karyawan akan mengalami kenaikan 1 satuan, maka kinerja karyawan akan mengalami kenaikan sebesar 0,40 satuan, maka skor kinerja karyawan akan meningkat menjadi 40,842 satuan. Koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan positif antar variabel disiplin (X) dengan variabel kinerja karyawan (Y).

5.2 Saran

Dari hasil analisis mengenai pengaruh didiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Baturaja Palembang, maka penulis akan mengajukan saran yang umum nya dapat bermanfaat bagi kita semua, yaitu :

1. Saran Teoritis

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di PT. Semen Baturaja Palembang , mka dapat disarankan pada peneliti berikutnya supaya pada penelitian selanjutnya dapat menambah subjek pada penelitian, hal ini dilakukan agar penelitian benar-benar dapat mewakili keadaan populasi penelitian. Kemudian dapat disarankan agar mencoba faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja seperti latar belakang pendidikan, ketrampilan, motivasi, tingkat penghasilan serta lain sebagainya dalam penelitian berikutnya.

2. Saran Praktis

- a. Kepada PT. Semen Baturaja Palembang agar senantiasa mendukung proses pelaksanaan tugas para karyawan serta memberikan penghargaan moril bagi kzaryawan yang memiliki kinerja yang baik sehingga mereka bisa lebih termotivasi dalam meningkatkan kinerjanya.
- b. Kepada para karyawan PT. Semen Baturaja Palembang agar mempertahankan kedisiplinan dan kinerja serta tetap menjalin kerjasama yang baik antara tim kerja.

Berikut ini adalah pembahasan hipotesis dari hasil penelitian dan pengelolaan data yang telah dilakukan;

1. Hipotesis pertama yang menyatakan bahwa “Diduga ada pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Semen Baturaja., hal ini didukung oleh hasil perhitungan Uji F di mana secara bersama-sama variabel tingkat lingkungan fisi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT.Semen baturaja Palembang . dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 7,040 dengan nilai signifikansi (*sig*) sebesar 0,000 dan dapat dilihat bahwa nilai signifikansi (*sig*) jauh lebih kecil dari 0,05 sehingga hal ini menjelaskan adanya pengaruh signifikan secara bersama-sama antara variabel independen terhadap variabel dependen. Dari penelitian ini dapat dikatakan bahwa kebijakan PT. Semen baturaja palembang haruslah dimulai dari inisiatif tingkat disiplin kerja terhadap kinerja karyawan haruslah tegas dan jelas dalam bentuk kebijakan tertulis.
2. Hipotesis kedua yang menyatakan bahwa “Diduga tingkat disiplin kerja lebih dominan mempengaruhi kinerja karyawan tidak dapat diterima karena dari hasil perhitungan Uji T di mana variabel tingkat produktivitas kerja memperoleh hasil T_{hitung} 7,040 atau yang paling tinggi di antara variabel-variabel lainnya dengan nilai *sig* sebesar 0,000 yang jauh lebih kecil dari 0,05 sehingga hal ini dapat kita katakan bahwa variabel disiplin kerja merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan PT.Semen Baturaja Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*, Edisi 1. Ed. Zanafa, Pekanbaru.
- Anwar Prabu Mangkunegara (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Devy Dayang Septiasari (2017) *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan di Samarinda*.
- Hasibuan, M. S (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke 18) (Revisi ed). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hartono (2019). *Pengertian Populasi dan Sampel*, Panam Tampan Pekanbaru Riau : Zanafa Publishing.
- Hartono (2019). *Pengertian Analisis Regresi Sederhana*, Panam Tampan Pekanbaru Riau : Zanafa Publishing.
- Jeni Nata dan Reza Primadi (2017) *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* : Bank Perkreditan Rakyat.
- Merdeka.com (2012). *Perbedaan Data Primer dan Sekunder dalam Penelitian*. <https://m.merdeka.com/jateng/perbedaan-data-primer-dan-sekunder-daslam-penelitian-ketahui-karakteristiknya-klm.html?page=2>.
- Populix informasi (2021). *Pengertian Data Kualitatif* Jakarta Barat. <https://www.info.populix.co/post/data-kualitatif-adalah>.

LEMBAR KUESIONER

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SEMEN BATURAJA PALEMBANG

Responden Yth.

Saya adalah mahasiswa semester akhir fakultas ekonomi jurusan manajemen di Universitas Palembang.

Saat ini saya sedang melakukan penelitian laporan akhir, untuk itu saya memohon kepada Bpk/Ibu/Sdr/Sdri untuk dapat mengisi kuesioner secara lengkap dan benar. Identitas responden akan dirahasiakan dan jawaban yang telah diisi tidak akan dipublikasikan. Saya selaku peneliti juga mengucapkan banyak terimakasih kepada semua responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, semoga kita semua diberikan kesehatan dan selalu dalam lindungan Allah SWT, Terimakasih.

Isilah identitas dengan tanda silang (X) sesuai dengan identitas anda pada kolom yang telah disediakan.

1. Nama \:
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : < 20 Tahun
 21-29 Tahun
 31-39 Tahun
 > 40 Tahun
4. Tahun Bergabung :

Berilah Tanda (X) pada salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat anda.

- STS : Sangat Tidak Setuju
 TS : Tidak Setuju
 RR : Ragu-ragu
 S : Setuju
 SS : Sangat Setuju

LEMBAR KUISIONER

1. VARIABEL BEBAS Disiplin Kerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1. Kehadiran						
1.	Saya dapat hadir sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
2.	Saya selalu datang tepat					
2. Ketaatan Pada Peraturan						
3.	Peraturan yang ditetapkan perusahaan ditaati oleh saya					
4.	Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan intruksi yang diberikan pimpinan					
3. Ketaatan Pada Standar Kerja						
5.	Saya selalu mentaati semua peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan					
6.	Saya dalam mengerjakan pekerjaan selalu berhati-hati dan penuh ketelitian					
4. Tingkat Kewaspadaan Tinggi						
7.	Saya dalam mengerjakan pekerjaan selalu berhati-hati dan penuh ketelitian					
8.	Sebelum bekerja saya selalu mempersiapkan alat pelindung diri					
5. Bekerja Etis						
9.	Saya dalam bekerja sesuai dengan standar yang telah digariskan perusahaan					
10.	Saya dalam mengerjakan yang menjadi tanggung jawab saya kerjakan dengan petunuk pimpinan					

2. VARIABEL DEPENDEN
Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1. Kualitas						
1.	Setiap mengerjakan tugasnya karyawan ini selalu mengerjakan sesuai dengan prosedur dan standart yang ditetapkan perusahaan					
2.	Karyawan ini selalu bersungguh-sungguh dan teliti dalam menyelesaikan tugas yang diberikan					
2. Kuantitas						
3.	Karyawan ini tidak menunda-nunda dalam menyelesaikan tugasnya					
4.	Karyawan ini selalu mampu mengerjakan pekerjaannya tanpa bantuan orang lain					
3. Ketepatan Waktu						
5.	Dalam menyelesaikan pekerjaan karyawan ini selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
6.	Karyawan ini dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan perusahaan					
4. Efektivitas						
7.	Efektivitas kerja karyawan ini dapat dicontoh oleh karyawan lain					
8.	Dalam bekerja karyawan ini selalu tidak menunda-nunda menyelesaikannya					
5. Kemandirian						
9.	Karyawan ini dalam menyelesaikan tugasnya dengan penuh tanggung jawab dan tanpa bantuan orang lain					
10.	Karyawan ini selalu dapat melaksanakan pekerjaannya dengan kemandirian					

L A M P I R A N

Correlations

[DataSet0] C:\Users\Acer\Documents\DATA.SPSS YAYUK-DISIPLIN.sav

Correlations

		Butir1	Butir2	Butir3	Butir4	Butir5	Butir6	Butir7	Butir8	Butir9	Butir10	Total
Butir1	Pearson Correlation	1	,077	,352(*)	,352(*)	,352(*)	,352(*)	,352(*)	,352(*)	,352(*)	,352(*)	,394(**)
	Sig. (2-tailed)		,596	,012	,012	,012	,012	,012	,012	,012	,012	,005
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Butir2	Pearson Correlation	,077	1	,433(**)	,433(**)	,433(**)	,433(**)	,433(**)	,433(**)	,433(**)	,433(**)	,431(**)
	Sig. (2-tailed)	,596		,002	,002	,002	,002	,002	,002	,002	,002	,002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Butir3	Pearson Correlation	,352(*)	,433(**)	1	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	,886(**)
	Sig. (2-tailed)	,012	,002		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Butir4	Pearson Correlation	,352(*)	,433(**)	1,000(**)	1	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	,886(**)
	Sig. (2-tailed)	,012	,002	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Butir5	Pearson Correlation	,352(*)	,433(**)	1,000(**)	1,000(**)	1	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	,886(**)
	Sig. (2-tailed)	,012	,002	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Butir6	Pearson Correlation	,352(*)	,433(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	,886(**)
	Sig. (2-tailed)	,012	,002	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Butir7	Pearson Correlation	,352(*)	,433(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	,886(**)
	Sig. (2-tailed)	,012	,002	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Butir8	Pearson Correlation	,352(*)	,433(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1	1,000(**)	1,000(**)	,886(**)
	Sig. (2-tailed)	,012	,002	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Butir9	Pearson Correlation	,352(*)	,433(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1	1,000(**)	,886(**)
	Sig. (2-tailed)	,012	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Butir10	Pearson Correlation	,352(*)	,433(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1,000(**)	1	,886(**)
	Sig. (2-tailed)	,012	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	,394(**)	,431(**)	,886(**)	,886(**)	,886(**)	,886(**)	,886(**)	,886(**)	,886(**)	,886(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,005	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Correlations

	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	Total	
KK1	Pearson Correlation	1	-,055	,294(*)	,294(*)	,283(*)	,283(*)	,283(*)	,297(*)	,308(*)	,308(*)	,397(**)
	Sig. (2-tailed)		,706	,038	,038	,047	,047	,047	,036	,029	,029	,004
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK2	Pearson Correlation	-,055	1	,389(**)	,389(**)	,375(**)	,375(**)	,375(**)	,378(**)	,392(**)	,392(**)	,436(**)
	Sig. (2-tailed)	,706		,005	,005	,007	,007	,007	,007	,005	,005	,002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK3	Pearson Correlation	,294(*)	,389(**)	1	1,000(**)	,990(**)	,990(**)	,990(**)	,951(**)	,961(**)	,961(**)	,981(**)
	Sig. (2-tailed)	,038	,005		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK4	Pearson Correlation	,294(*)	,389(**)	1,000(**)	1	,990(**)	,990(**)	,990(**)	,951(**)	,961(**)	,961(**)	,981(**)

	Sig. (2-tailed)	,038	,005	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK5	Pearson Correlation	,283(*)	,375(**)	,990(**)	,990(**)	1	1,000(**)	1,000(**)	,960(**)	,950(**)	,950(**)	,977(**)
	Sig. (2-tailed)	,047	,007	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK6	Pearson Correlation	,283(*)	,375(**)	,990(**)	,990(**)	1,000(**)	1	1,000(**)	,960(**)	,950(**)	,950(**)	,977(**)
	Sig. (2-tailed)	,047	,007	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK7	Pearson Correlation	,283(*)	,375(**)	,990(**)	,990(**)	1,000(**)	1,000(**)	1	,960(**)	,950(**)	,950(**)	,977(**)
	Sig. (2-tailed)	,047	,007	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK8	Pearson Correlation	,297(*)	,378(**)	,951(**)	,951(**)	,960(**)	,960(**)	,960(**)	1	,990(**)	,990(**)	,969(**)
	Sig. (2-tailed)	,036	,007	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK9	Pearson Correlation	,308(*)	,392(**)	,961(**)	,961(**)	,950(**)	,950(**)	,950(**)	,990(**)	1	1,000(**)	,973(**)
	Sig. (2-tailed)	,029	,005	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK10	Pearson Correlation	,308(*)	,392(**)	,961(**)	,961(**)	,950(**)	,950(**)	,950(**)	,990(**)	1,000(**)	1	,973(**)
	Sig. (2-tailed)	,029	,005	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	,397(**)	,436(**)	,981(**)	,981(**)	,977(**)	,977(**)	,977(**)	,969(**)	,973(**)	,973(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,004	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Regression

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,040(a)	,002	,019	8,827

a Predictors: (Constant), DISIPLIN KARYAWAN

b Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	40,842	5,801		7,040	,000
	Disiplin	,040	,144	,040	,276	,784

a Dependent Variable: Kinerja

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5,920	1	5,920	,076	,784(a)
	Residual	3740,160	48	77,920		
	Total	3746,080	49			

a Predictors: (Constant), Disiplin

b Dependent Variable: Kinerja

Reliability

[DataSet0] C:\Users\Acer\Documents\DATA.SPSS YAYUK-DISIPLIN.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	50	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,772	,870	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Butir1	34,58	34,942	,341	,384
Butir2	34,34	32,066	,423	,483
Butir3	34,36	30,888	,429	,464
Butir4	34,36	30,888	,589	,564
Butir5	34,36	30,888	,529	,564
Butir6	34,36	30,888	,319	,364
Butir7	34,36	30,888	,309	,364
Butir8	34,36	30,888	,734	,764
Butir9	34,36	30,888	,625	,664
Butir10	34,36	30,888	,856	,864

Reliability

[DataSet0] C:\Program Files\SPSS Evaluation\CORELATION-KK-YAYUK.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	50	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,863	,763	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	35,46	70,662	,374	,378
KK2	35,22	68,216	,366	,378
KK3	35,20	59,633	,678	,654
KK4	35,20	59,633	,678	,654
KK5	35,18	59,824	,574	,554
KK6	35,18	59,824	,574	,554
KK7	35,18	59,824	,574	,554
KK8	35,14	59,919	,666	,554
KK9	35,16	59,729	,769	,554
KK10	35,16	59,729	,369	,554

Frequencies

VARIABEL DISIPLIN KERJA (X)

Statistics

		Butir1	Butir2	Butir3	Butir4	Butir5	Butir6	Butir7	Butir8	Butir9	Butir10
N	Valid	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3,62	3,86	3,84	3,84	3,84	3,84	3,84	3,84	3,84	3,84
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Mode		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Std. Deviation		1,008	1,143	1,149	1,149	1,149	1,149	1,149	1,149	1,149	1,149
Variance		1,016	1,307	1,321	1,321	1,321	1,321	1,321	1,321	1,321	1,321
Minimum		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		181	193	192	192	192	192	192	192	192	192

Frequency Table

Butir1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	22	44,0	44,0	44,0
	2	11	22,0	22,0	52,0
	3	9	18,0	18,0	82,0
	4	7	14,0	14,0	2,0
	5	1	2,0	2,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Butir2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	17	34,0	34,0	66,0
	2	19	38,0	38,0	28,0
	3	6	12,0	12,0	16,0
	4	6	12,0	12,0	4,06
	5	2	4,0	4,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Butir3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	28	56,0	56,0	66,0
	2	12	24,0	24,0	30,0
	3	3	6,0	6,0	16,0
	4	5	10,0	10,0	4,0
	5	2	4,0	4,0	100,0
	Total		50	100,0	100,0

Butir4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	24	48,0	48,0	76,0
	2	20	40,0	40,0	40,0
	3	3	6,0	6,0	22,0
	4	2	4,0	4,0	4,0
	5	1	2,0	2,0	100,0
	Total		50	100,0	100,0

Butir5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	17	34,0	34,0	66,0
	2	18	36,0	36,0	30,0
	3	7	14,0	14,0	14,0
	4	6	12,0	12,0	4,0
	5	2	4,0	4,0	100,0
	Total		50	100,0	100,0

Butir6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	19	38,0	38,0	76,0
	2	16	32,0	32,0	64,0
	3	8	16,0	16,0	16,0
	4	6	12,0	12,0	2,0
	5	1	2,0	2,0	100,0
	Total		50	100,0	100,0

Butir7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	19	38,0	38,0	76,0
	2	16	32,0	32,0	64,0
	3	8	16,0	16,0	16,0
	4	6	12,0	12,0	2,0
	5	1	2,0	2,0	100,0
	Total		50	100,0	100,0

Butir8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	19	38,0	38,0	76,0
	2	16	32,0	32,0	64,0
	3	8	16,0	16,0	16,0
	4	6	12,0	12,0	2,0
	5	1	2,0	2,0	100,0
	Total		50	100,0	100,0

Butir9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	4,0	4,0	4,0
	2	6	12,0	12,0	16,0
	3	7	14,0	14,0	30,0
	4	18	36,0	36,0	66,0
	5	17	34,0	34,0	100,0
	Total		50	100,0	100,0

Butir10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	21	35,0	35,0	66,0
	2	17	34,0	34,0	30,0
	3	7	14,0	14,0	18,0
	4	3	6,0	6,0	4,0
	5	2	4,0	4,0	100,0
	Total		50	100,0	100,0

Frequencies

Statistics

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10
N	Valid	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3,66	3,90	3,92	3,92	3,94	3,94	3,94	3,98	3,96	3,96
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Mode		4	4	4	4	4	4	4	4	4(a)	4(a)
Std. Deviation		,939	1,074	1,007	1,007	,998	,998	,998	1,000	1,009	1,009
Variance		,882	1,153	1,014	1,014	,996	,996	,996	1,000	1,019	1,019
Range		3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Minimum		2	1	2	2	2	2	2	2	2	2
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		183	195	196	196	197	197	197	199	198	198

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

KK1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	22	44,0	44,0	82,0
	3	12	24,0	24,0	38,0
	4	9	18,0	18,0	14,0
	5	7	14,0	14,0	100,0
	Total	0	0	100,0	

KK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	17	34,0	34,0	2,0
	2	19	38,0	38,0	14,0
	3	7	14,0	14,0	28,0
	4	6	12,0	12,0	66,0
	5	1	2,0	2,0	100,0
Total	50	100,0	100,0		

KK3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	17	34,0	34,0	2,0
	3	19	38,0	38,0	14,0
	4	7	14,0	14,0	28,0
	5	6	12,0	12,0	100,,0
	Total	50	100,0	100,0	

KK4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	17	34,0	34,0	2,0
	3	19	38,0	38,0	14,0
	4	7	14,0	14,0	28,0
	5	6	12,0	12,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

KK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	17	34,0	34,0	2,0
	3	19	38,0	38,0	14,0
	4	7	14,0	14,0	28,0
	5	6	12,0	12,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

KK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	17	34,0	34,0	2,0
	3	19	38,0	38,0	14,0
	4	7	14,0	14,0	28,0
	5	6	12,0	12,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

KK7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	17	34,0	34,0	2,0
	3	19	38,0	38,0	14,0
	4	7	14,0	14,0	28,0
	5	6	12,0	12,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

KK8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	19	38,0	38,0	12,0
	3	17	34,0	34,0	26,0
	4	7	14,0	14,0	64,0
	5	8	16,0	16,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

KK9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	18	36,0	36,0	64,0
	3	18	36,0	36,0	38,0
	4	6	12,0	12,0	12,0
	5	8	16,0	16,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

KK10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	18	36,0	36,0	64,0
	3	18	36,0	36,0	38,0
	4	6	12,0	12,0	12,0
	5	8	16,0	16,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

**UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI**

PALEMBANG

LEMBAR PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama : Yayuk Kusmiyati
NIM : 18110043
Jurusan : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Baturaja Palembang.

Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Seminar Proposal

PEMBIMBING SKRIPSI

PEMBIMBING I :



Dra. Hj. Sri Yulidar, M.Si

PEMBIMBING II :



Usman Maliki, S.PI, MM



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI

Program Studi Manajemen

Izin Penyelenggara Nomor : 9857/D/T/K-II/2011

Status Terakreditasi B No. : 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Dharmapala No. 1 A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. (0711) 440970 E-mail : ekonomi.unpal@yahoo.com

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG
NOMOR: 032 /SK/FE-UNPAL/XI/2021

TENTANG
TIM PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG

DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG

- Memperhatikan : Surat permohonan Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Nomor 001/433.0.1/Q/PSM/XI/2021 tanggal 18 November 2021, perihal Bimbingan Skripsi
- Menimbang : a. Bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Palembang yang akan menyelesaikan studinya harus menempuh bimbingan skripsi
b. Bahwa untuk bimbingan tersebut perlu ditetapkan dan diangkat tim Pembimbing skripsi
c. Bahwa sehubungan dengan poin a dan b tersebut diatas dipandang perlu untuk menerbitkan Surat Keputusan sebagai landasan hukumnya
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012
3. Peraturan Pemerintah Nomor: 17 Tahun 2010
4. Peraturan Pemerintah Nomor: 66 Tahun 2010
5. SK BAN-PT Nomor: 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019
6. SK Rektor Universitas Palembang Nomor: 021 A/433.0.1/X/2013
7. SK BPH-YPTP Nomor: 001 /SK/YPTP/I/2016

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan :
Pertama : Membentuk Tim Pembimbing Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Palembang dan menetapkan personalianya sebagai berikut:

Pembimbing I : Dra. Hj. Sri Yulidar, M.Si

Pembimbing II : Usman Maliki, S.PI, MM

Untuk membimbing mahasiswa:

Nama : Yayuk Kusmiyati


NIM : 18110043

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja Palembang.

- Kedua : Masa Bimbingan Tahun Akademik 2021/2022
- Ketiga : Tim Pembimbing yang tersebut pada butir pertama bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Palembang
- Keempat : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan segala sesuatunya akan diubah dan/atau diperbaiki sebagaimana mestinya, jika dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.

Ditetapkan di : Palembang
Pada tanggal : 24 November 2021

Dekan Fakultas Ekonomi UNPAL.


Abdulrah Rahito, SE., M.Si
NIDN: 0207017201

Tembusan disampaikan kepada Yth:

1. Rektor Universitas Palembang
2. Pembantu Dekan I
3. Yang Bersangkutan
4. Arsip



FAKULTAS EKONOMI

Program Studi Manajemen

Izin Penyelenggara Nomor : 9857/D/T/K-II/2011

Status Terakreditasi B No : 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Dharmapala No. 1 Bukit Besar Palembang (30139) Telp. (0711) 440970 E-mail : ekonomi.unpal@yahoo.com

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG NOMOR: 032/SK/FE-UNPAL/VII/2022

TENTANG TIM PENGUJI UJIAN SKRIPSI MAHASISWA PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG

Memperhatikan : Surat permohonan Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Nomor 003/433.01/Q/PSM/VII/2022 tanggal 14 Juli 2022, perihal Penguji Skripsi.

Menimbang : a. Bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Palembang yang akan menyelesaikan studinya harus menempuh ujian skripsi.
b. Bahwa untuk ujian tersebut perlu ditetapkan dan diangkat tim penguji ujian skripsi.
c. Bahwa sehubungan dengan poin a dan b tersebut diatas dipandang perlu untuk menerbitkan Surat Keputusan sebagai landasan hukumnya.

Mengingat : 1 Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003
2 Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012
3 Peraturan Pemerintah Nomor: 17 Tahun 2010
4 Peraturan Pemerintah Nomor: 66 Tahun 2010
5 SK BAN-PT Nomor: 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019
6 SK BPH-YPTP Nomor: 001 /SK/YPTP/I/2016
7 SK Rektor Universitas Palembang Nomor: 17/433.0.1/Q/VII/2022

Menetapkan
Pertama : Membentuk Tim Penguji Ujian Skripsi Kelompok D Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Palembang dan personalianya sebagai berikut:

Ketua : Dra. Hj. Sri Yulidar, M.Si
Anggota : Hamdan, SE, MM
: Hj. Zubaidah, SE, M.Si
Notulen : Zuraidah Siregar, SE, M.Si

Untuk menguji mahasiswa :
Nama : Yayuk Kusmiyati
NIM : 18110043

Ujian akan dilaksanakan pada :
Hari/Tanggal : Sabtu, 23 Juli 2022
Waktu : 14.30 – 15.00 WIB

Pakaian : Pria (Celana Hitam, Baju Putih, Dasi Hitam, Jacket Almamater)
Wanita (Rok Hitam, Baju Putih, Dasi Hitam, Jilbab Hitam, Jacket Almamater)

Catatan : Wajib Memakai Masker Serta Menerapkan 5M Protokol Kesehatan
Hadir Sesuai Waktu yang telah dijadwalkan

Kedua : Tim Penguji yang tersebut pada butir a bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Palembang

Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan segala sesuatunya akan diubah dan/atau diperbaiki sebagaimana mestinya, jika dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.

Ditetapkan di : Palembang
Pada tanggal : 16 Juli 2022





UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI

Program Studi Manajemen

Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

KARTU BIMBINGAN PROPOSAL

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja Palembang.
 Nama Mahasiswa : Yayuk Kusmiyati
 No. Induk Mahasiswa : 18110043
 Dosen Pembimbing : Dra. Hj. Sri Yulidar, M.Si

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
1	08/02/2022	Proposal	- Jelaskan / tentukan fenomena latar belakang penelitian judul.	Jk
2			- Perbaiki formulasi masalah - Sertakan daftar isi	Jk
3			- Keaktifan → Gerakan Bulan Terakreditasi 2015 keatas.	Jk
4			- Perhatikan cara penulisan! - Jelaskan rumus jika digunakan & penggunaan sample	Jk
			- & analisis! - Lampirkan daftar pustaka!	
			SCC dapat ikut ujian proposal	Jk

Keterangan:

- 1 Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
Bila lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
- 2 Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI

Program Studi Manajemen

Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

KARTU BIMBINGAN PROPOSAL

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja Palembang.
Nama Mahasiswa : Yayuk Kusmiyati
No. Induk Mahasiswa : 18110043
Dosen Pembimbing : Usman Maliki, S.PI, MM

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
1.	11 Februari 2022	perbaiki latar belakang, penulis, daftar pustaka, dll.		
2.	12 Februari 2022	kurangi teori di latar belakang.	Cek penulisan.	
3.	14 Februari 2022		Cek penulisan.	
4.	14 Februari 2022	Sudah Revisi ✓		

Keterangan:

- 1 Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
Bila lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
- 2 Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI

Program Studi Manajemen

Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja Palembang.
Nama Mahasiswa : Yayuk Kusmiyati
No. Induk Mahasiswa : 18110043
Dosen Pembimbing : Dra. Hj. Sri Yulidar, M.Si

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
1)		Bab III	Lanjutan Pembinaan proposal	JK
2)			Pembahasan lagi mengenai penerapan & pelaksanaan kegiatan	JK
3)		Bab IV	System struktur orgn	JK
4)		Bab V	Kesimpulan & saran sesuai dengan permasalahan & temuan penelitian	JK
5)			ACC draft magelanti ngr skripsi	JK

Keterangan:

- 1 Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
Bila lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
- 2 Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI

Program Studi Manajemen

Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja Palembang.
Nama Mahasiswa : Yayuk Kusmiyati
No. Induk Mahasiswa : 18110043
Dosen Pembimbing : Usman Maliki, S.PI, MM

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
1.	Kamis 07/2022 /07		populasi dan sampel perbaikan	
2.	Senin 11/2022 /07		penelitian terdahulu.	
3.	Rabu 13/2022 /07		kerangka pemikiran, substansi penelitian.	
4.	Sabtu 16/2022 /07		format, dll. Daftar Pustaka.	
	19 Juli 2022		Acc	

Keterangan:

- 1 Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
Bila lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
- 2 Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi