

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KECAMATAN
SUNGAI ROTAN KABUPATEN MUARA ENIM**



Skripsi Oleh :

**DERI PRIMAYASA
NIM : 19110032
Program Studi Manajemen**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih
Gelar Sarjana Ekonomi*

**UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI**

2023

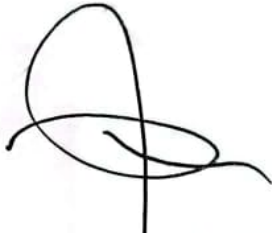
**UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**


LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : **DERI PRIMAYASA**
NIM : 19110032
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Seminar Sumber Daya Manusia
Judul proposal Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim



Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Skripsi
PEMBIMBING SKRIPSI

Pembimbing I : 
H. Pantani Dahlan, SE., M.Si

Pembimbing II : 
Martini, SE., M.Si

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Palembang


Nenny Octarinie, SE., MM

HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : **DERI PRIMAYASA**

NIM : 19 110 032

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan ini bahwa Karya Ilmiah saya berupa Skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim ”

Pembimbing :

Ketua : H. Pantani Dahlan,SE.,M.Si

Anggota : Martini.SE.,M.Si

Tanggal Ujian :

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan Saya ini tidak benar dikemudian hari, Saya bersedia dicabut prediksi kelulusan dan gelar kesarjanaan

Palembang, Juni 2023

Pembuat pernyataan,

Deri Primayasa

Nim.19110032

Motto :

Orang paling bijak itu boleh jadi paling banyak menelan kehidupan yang menyakitkan, tersakiti oleh sekitarnya. Tapi dia memilih menjadikannya pelajaran berharga." - Tere Liye

*Kupersembahkan Sebagai tanda kasihku
pada :*

- Kedua orang tuaku tercinta*
- Keluargaku tersayang*
- Almamater*

ABSTRAK:

Penelitian ini menguji analisis tentang pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim.

Tujuan penelitian ini adalah Untuk Untuk mengetahui kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai kecamatan sungai rotan kabupaten muara enim.

Hasil yang didapat dari analisis regresi dengan menggunakan alat SPSS versi 22 menunjukkan bahwa ada pengaruh dari kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai perangkat desa tanding marga kecamatan sungai rotan kabupaten muara enim, dimana hasil R dalam analisis regresi linier sederhana menunjukkan korelasi yaitu antara dua variabel independent terhadap satu variabel dependent. Angka R didapat 0,626 artinya korelasi antara variabel kompetensi sumber daya manusia sebesar 0,626 hal ini berarti terjadi hubungan yang kuat karena nilainya mendekati 1. Sedangkan hasil R Square (R^2) yaitu menunjukkan nilai koefisien determinasi. Angka ini akan di ubah ke bentuk persen yang artinya persentase sumbangan pengaruh variabel dependent. Nilai R^2 sebesar 0,375 artinya sumbangan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai sebesar 37,5% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN DEPAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK (BAHASA INDONESIA)	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Permasalahan	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori	
2.1.1 Definisi kompetensi sumber daya manusia	10
2.1.2. Karakteristik kompetensi sdm	12
2.1.3. Komponen kompetensi sdm	15
2.1.4. Tipe kompetensi sdm	16

2.1.5.	Pengertian kinerja	18
2.1.6.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	21
2.1.7.	Tujuan Penilaian kinerja	22
2.1.8.	Karakteristik penilaian kinerja	23
2.2.	Penelitian terdahulu	24
2.3.	Kerangka Pikir	25
2.4.	Hipotesis (Jika diperlukan)	25
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1	Obyek Penelitian	27
3.2.	Ruang Lingkup Penelitian	27
3.3.	Desain Penelitian	27
3.4.	Jenis dan Sumber Data	27
3.4.1	Jenis Data	28
3.4.2	Sumber Data	28
3.5	Populasi dan Sampel	29
3.6.	Definisi Operasional	30
3.7.	Teknik Analisis Data	30

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
	4.1. Gambaran Umum Perusahaan	36
	4.2. Hasil Penelitian	47
	4.3. Pembahasan	74
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	73
	5.1. Kesimpulan	73
	5.2. Saran	74

Daftar Pustaka

Lampiran-lampiran

Kuesioner

Uji Validitas

Uji Reliabilitas.

Analisis Regresi Sederhana

DAFTAR TABEL

Tabel	1.1.	Jumlah Pegawai Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muaraenim
Tabel	1.2.	Tingkat Absensi Pegawai Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muaraenim (Januari- Desember) Tahun 2022
Tabel	2.1.	Penelitian Terdahulu
Tabel	3.1.	Definisi Operasional Variabel
Tabel	3.2.	Instrumen Skala Likert
Tabel	4.1.	Tingkat Pendidikan Responden Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim
Tabel	4.2.	Tingkat Usia Responden Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim
Tabel	4.3.	Tingkat Masa Kerja Responden Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim
Tabel	4.4.	Penetapan keputusan langsung dari pimpinan
Tabel	4.5.	Dengan pengetahuan yang saya miliki, Saya dapat menyelesaikan dengan baik
Tabel	4.6.	Pimpinan selalu memberikan pemahaman kepada saya untuk mendiskusikan masalah-masalah yang muncul dalam pekerjaan
Tabel	4.7.	Saya memahami tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya
Tabel	4.8.	Pimpinan mengarahkan dan menginstruksikan karyawan untuk bekerja maksimal
Tabel	4.9.	Saya memiliki kemampuan berkomunikasi dengan rekan kerja dengan baik

Tabel	4.10	Saya mengetahui dan memahami nilai-nilai yang dimiliki perusahaan dengan baik
Tabel	4.11	Saya mengetahui dan memahami nilai-nilai yang dimiliki perusahaan dengan baik
Tabel	4.12	Saya percaya sikap baik kepada rekan kerja akan mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan kerja sama tim
Tabel	4.13	Saya harus menjaga sikap dengan atasan
Tabel	4.14	Saya selalu berusaha untuk tidak menunda penyelesaian tugas yang diberikan oleh perusahaan
Tabel	4.15	Saya selalu menjaga kerapian, kebersihan, dan keteraturan saat berkerja
Tabel	4.16	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan
Tabel	4.17	Saya selalu menetapkan target dalam berkerja
Tabel	4.18	Saya mampu memanfaatkan waktu kerja sesuai dengan porsi yang dibutuhkan
Tabel	4.19	Efisiensi dalam melaksanakan tugas saya utamakan dalam bekerja
Tabel	4.20	Saya dapat meminimalisir kesalahan dalam bekerja dengan kemampuan yang saya miliki
Tabel	4.21	Saya selalu bekerja seefektif mungkin
Tabel	4.22	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu
Tabel	4.23	Saya dapat melakukan pekerjaan itu sendiri
Tabel	4.24	Output Hasil Uji Validitas Variabel X
Tabel	4.25	Hasil Uji Validitas Variabel X

Tabel	4.26	Output Hasil Uji Validitas Variabel Y
Tabel	4.27	Hasil Uji Validitas Variabel Y
Tabel	4.28	Output Uji Reliabilitas
Tabel	4.29	Output Analisis Regresi Linear Sederhana
Tabel	4.30	Output Coefficients Regresi Linear Sederhana
Tabel	4.31	Output Coefficients Regresi Linear Sederhana
Tabel	4.32	Output Model Summary Regresi Linear Sederhana

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Penelitian	25
Gambar 3.1	Struktur Organisasi Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim	42

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat petunjuk serta rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dalam penulisan skripsi ini, penulis mengambil judul “ Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim”, sebagai objek penulisan. Dimana penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Palembang. Selesainya penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan-bantuan pihak lain, untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Johansyah, SH.,M.H selaku Plt Rektor Universitas Palembang
2. Ibu Nenny Octarinie,SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. H. Pantani Dahlan,SE.,M.Si, selaku Ketua Pembimbing
4. Martini,SE,M.Si, selaku Anggota Pembimbing
5. Bapak Rusma Rizal,SE.,MSi, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Palembang.
6. Hj. Zubaidah, M.Si , Selaku Sekretaris Prodi
7. Pimpinan dan seluruh staff pegawai perangkat desa tanding marga kecamatan sungai Rotan Kabupaten Muara Enim
8. Bapak-Bapak dan Ibu-ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Palembang yang telah mendidik dan membekali pengetahuan serta membantu penyusu

nan dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Rekan-rekan mahasiswa yang sama-sama berjuang, yang telah banyak membantu dan memberikan dorongan serta semangat kepada penyusun dalam penyelesaian .

Skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, maka dari itu kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu sehingga terselesaikan penulisan skripsi ini dan dengan harapan semoga berguna bagi kita semua.

Palembang, Juni 2023

Penulis,

Deri Primayasa

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kompetensi sebagai karakteristik dasar dari seseorang yang memungkinkan mereka mengeluarkan kinerja superior dalam pekerjaannya. Kompetensi juga merupakan bagian kepribadian yang mendalam dan melekat pada seseorang dengan perilaku yang dapat diprediksi pada berbagai keadaan dan tugas pekerjaan. Setiap perangkat desa dibentuk untuk mencapai tujuan tertentu, dan apabila tercapai barulah dapat dikatakan berhasil. Untuk mencapai keberhasilan, diperlukan sumber daya manusia yang kompeten. Dengan demikian, kompetensi menjadi sangat berguna untuk membantu organisasi meningkatkan kinerjanya. Kompetensi sangat diperlukan dalam setiap proses sumber daya manusia.

Sumber Daya Manusia (SDM) yang berbasis kompetensi dapat meningkatkan kapasitas dan membangun pondasi setiap perangkat desa karena apabila orang-orang yang berkerja dalam organisasi memiliki kompetensi yang tepat sesuai dengan tuntutan pekerjaannya, maka dia mampu baik dari segi pengetahuan, keterampilan maupun mental serta karakter produktifnya.

Kompetensi merupakan suatu kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan suatu pekerjaan yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja yang dituntut oleh pekerjaan tersebut.

Dengan demikian, kompetensi menunjukkan keterampilan dan pengetahuan yang dicirikan oleh profesionalisme dalam suatu bidang tertentu sebagai suatu bidang tertentu sebagai sesuatu yang terpenting atau sebagai unggulan bidang tersebut.

Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) berbasis kompetensi dilakukan agar dapat memberikan hasil yang sesuai dengan tujuan dan sasaran organisasi dengan standar kinerja yang telah ditetapkan. Kompetensi yang dimiliki oleh perangkat desa harus mampu mendukung setiap perubahan yang dilakukan manajemen.

Penentuan tingkat kompetensi yang berbasis SDM dibutuhkan agar dapat mengetahui tingkat prestasi atau kinerja yang diharapkan untuk kategori baik atau rata-rata. Penentuan kompetensi yang dibutuhkan tentunya akan dapat dijadikan sebagai dasar bagi evaluasi kinerja kerja. Kompetensi selalu mengandung maksud dan tujuan, yang merupakan dorongan yang menyebabkan suatu tindakan atau memperoleh suatu hasil yakni kinerja pegawai kecamatan sungai rotan.

Amstrong dan Baron (2018:89) kompetensi adalah dimensi perilaku yang ada dibelakang kinerja kompeten yang menunjukkan bagaimana orang berperilaku ketika mereka menjalankan perannya dengan baik. Selanjutnya menurut MC. Lelland dalam Moehariono (2012: 102) kompetensi merupakan karakteristik dasar personel yang menjadi faktor penentu sukses tidaknya seseorang dalam mengerjakan suatu pekerjaan atau pada situasi tertentu.

Setiawati (2019: 38) menyatakan bahwa kompetensi yang terdiri dari pengetahuan, ketrampilan dan pengalaman kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja dengan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja adalah pengetahuan. Pengelolaan sumberdaya manusia akan mempengaruhi kinerja organisasi. Pengelolaan sumber daya manusia dapat dilakukan dengan mengatur berbagai keahlian yang dimiliki oleh sumberdaya manusia yaitu sebuah organisasi.

Pegawai Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim adalah salah satu desa di kecamatan Sungai Rotan, Kabupaten Muara Enim, Provinsi Sumatera Selatan. Luas wilayah desa 409,61 hektar. Jumlah penduduk 2021 jiwa, laki-laki 1048 jiwa, perempuan 973 jiwa, jumlah KK 513, kepala rumah tangga 394. Mayoritas penduduk desa tanding marga adalah marga sungai rotan. Laju pertumbuhan penduduk 0.5% pertahun, tingkat kematian bayi 0% dan tingkat kematian ibu hamil/melahirkan 0%. rata-rata setiap keluarga terdiri atas 3 sampai 6 anggota keluarga. (24 Januari 2023) Tanding Marga mempunyai kode wilayah menurut kemendagri 16.03.16.2006, kode kecamatan 16, kode desa 2006, sedangkan kode posnya 31357.

Sungai Rotan adalah sebuah kecamatan di Kabupaten Muara Enim, Sumatera Selatan, Indonesia. Kecamatan ini terletak di pesisir Sungai Lematang. Kecamatan ini memiliki 19 Desa terdiri dari Desa Muara Lematang, Tanding Marga, Sukamerindu, Sungai Rotan, Kasai, Danau Baru, Danau Tampang, Paya

Angus, Petar Dalam, Petar Luar, Sukajadi, Sukarami, Sukadana, Sukamaju, Danau Rata, Penandingan, Suka Cinta, Tanjung Miring, dan Modong. Mayoritas penduduk di kecamatan ini beragama Islam. Suku lematang banyak ditemukan di kecamatan ini, terutama desa Muara Lematang, Tanding Marga, Sukamerindu, Sungai Rotan, Kasai, Danau Baru, Danau Tampang, Petar Dalam, Petar Luar, dan Danau Rata. Di dalam suku lematang mempunyai keunikan untuk panggilan anak ada berbagai macam panggilan, diantaranya: anang (anak tertua laki-laki), kopek (anak tertua perempuan), sekecik (anak kedua laki-laki / perempuan), ujang (anak ketiga laki-laki), ujok / gulok (anak ke empat laki-laki / perempuan), segulu (anak kelima laki-laki / perempuan), suju (anak bungsu). sementara desa-desa lainnya suku belido. Oleh karena itu, kecamatan ini ikut menyumbang keanekaragaman suku di Indonesia khususnya Sumatera Selatan.

Tabel 1.1
Jumlah Pegawai Kecamatan Sungai Rotan
Kabupaten Muaraenim

Jenis Kelamin	Jumlah
Laki-laki	26
Perempuan	12
Jumlah	38

Sumber: kecamatan sungai rotan kab. muaraenim

Dari tabel 1 diatas dapat dilihat bahwa jumlah kecamatan sungai rotan kabupaten muaraenim sebagian besar berjenis kelamin laki-laki dengan jumlah 26 orang dan perempuan hanya 12 orang.

Kompetensi dapat digunakan sebagai kriteria utama untuk menilai kerja seseorang. Misalnya untuk fungsi manajer atau senior manajer, pegawai-pegawai yang ditempatkan pada tugas-tugas tersebut akan mengetahui kompetensi-kompetensi apa saja yang diperlukan serta cara apa saja yang ditempuh untuk mencapai promosi. Hal ini ditunjukkan dengan adanya evaluasi sumber daya manusia setiap bulannya bagi karyawan. tumbuh dan berkembang karena evaluasi manajemen sumber daya manusia yang terdapat di dalamnya mampu merangsang semangat kerja sumber daya manusia yang ada sehingga dengan adanya evaluasi sumber daya manusia yang baik diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan. Dengan adanya evaluasi sumber daya manusia yang baik ini dapat dilihat data data rekap absensi periode Januari-Desember 2022 dibawah ini :

Tabel 1.2
Tingkat Absensi Pegawai Pada Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muaraenim (Januari- Desember) Tahun 2022

BULAN	JK (ORANG)	JHK (HARI)	JUMLAH ABSENSI	JUMLAH ABSENSI (%)
Januari	38	18	15	0,14
Februari	38	27	8	0,17
Maret	38	25	14	0,11
April	38	25	9	0,16
Mei	38	24	5	0,31
Juni	38	26	8	0,18
Juli	38	26	7	0,20
Agustus	38	25	9	0,17
September	38	24	5	0,33
Oktober	38	28	4	0,31
Nopember	38	28	5	0,27
Desember	38	22	5	0,34
JUMLAH				2,69
RATA-RATA				0,22

Sumber : Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muaraenim

TK= Jumlah Karyawan

JHK = Jumlah Hari Kerja

THK = Total Hari Kerja

Menurut Umar (2016:161) perhitungan tingkat absensi pegawai dapat diperoleh dengan rumus:

$$\text{Tingkat Absensi} = \frac{\text{Jumlah Absensi}}{\text{JK X JHK}} \times 100\%$$

Berdasarkan Tabel 2 dapat dilihat bahwa tingkat absensi karyawan tertinggi terjadi pada bulan desember yaitu 0,34% dan tingkat absensi karyawan terendah terjadi pada bulan maret 2022 yaitu 0,11%, sedangkan rata-rata tingkat absensi karyawan pada bulan Januari – Desember 2022 yaitu 0,22 atau kurang dari 1%. Hal ini menunjukkan pemberian insentif pada terhadap kinerja karyawan kurang adil. Dalam artian 1% merupakan standar maksimal toleransi yang diberikan oleh perangkat desa tanding marga kecamatan sungai rotan kabupaten muara enim Apabila > 1% dapat dikatakan bahwa kinerja yang dimiliki oleh seluruh karyawan mengalami penurunan.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, penulis bermaksud mengetahui lebih jelas bagaimana **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim”**

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang maka perumusan masalah yang didapat yaitu :

Apakah kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai kecamatan sungai rotan kabupaten muara enim

1.3 Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui kompetensi sumber daya manusia mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai kecamatan sungai rotan kabupaten muara enim

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

memberikan kesempatan bagi penulis untuk menerapkan teori yang telah diperoleh di bangku perkuliahan dan menambah wawasan dan memperdalam pengetahuan penulis dalam bidang manajemen sumberdaya manusia.

2. Bagi Perusahaan

memberikan informasi sebagai masukan bagi perusahaan mengenai pengaruh evaluasi manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada kecamatan sungai rotan kabupaten muara enim

3. Bagi Almamater

sebagai bahan referensi bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian tentang objek atau masalah yang sama di masa yang akan datang.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini di maksudkan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim.

Berdasarkan hasil uji hipotesis terbukti bahwa Kompetensi SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini berdasarkan Hasil perhitungan analisa regresi linear sederhana $(X) (18.265) \geq t\text{-tabel } (0,3120)$, serta nilai sig sig $(0.000) \leq (0.05)$. Oleh karena itu, perusahaan harus memberikan program yang berdampak positif dalam meningkatkan Kompetensi SDM. Dengan kata lain bahwa semakin baik Kompetensi SDM yang dilakukan maka semakin meningkatnya potensi dalam Kinerja Pegawai Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim, dan pegawai dapat bekerja sama dengan baik dengan atasannya sehingga bisa mempertanggung jawabkan setiap pekerjaan yang diberikan dan dapat menghasilkan kinerja yang memuaskan.

5.2 Saran

1. Dari hasil penelitian yang telah di laksanakan, dapat dilihat bahwa ada pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja terhadap pegawai beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan antara lain:

Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim telah menerapkan kinerja pegawai dengan baik yang turut di pengaruhi Kompetensi Sumber Daya Manusia yang kuat sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai. Diharapkan kedepannya kinerja pegawai tetap di pertahankan dan lebih ditingkatkan demi terciptanya kinerja pegawai yang berkualitas sehingga memberikan dampak positif kepada perusahaan organisasi.

2. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan dapat melakukan perbaikan sehingga hasil penelitiannya dapat lebih dan komprehensif dibandingkan penelitian Ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong dan Baron. (2018). Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan RSUD Kaliwates Jember.
- Atmoesoeperto, K. 2001. Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Arikunto. S. 2016. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta
- Bernadin, H.J., & Russel, J.E. (2013) . Human Resources Management : An Experiential Approach (3 ed). New York: McGraw-Hill
- Dessler, Gary. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1. Jakarta: PT Indeks
- (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi kesepuluh). Jakarta: PT Indeks.
- Dwiyanto. 2015 “ Penilaian Kinerja Organisasi Pelayanan Publik”. Makalah disajikan pada seminar Sehari Kinerja Organisasi Pelayanan Publik, Fisipol UGM: Yogyakarta.
- Ernawati. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT ANGKASA PURA I (PERSERO).
- Frinaldi. 2014. Konflik Dan Pengaruh Budaya Kerja Etnik Dalam Kalangan Kakitangan Awam Di Pihak Berkuasa Tempatan Pasaman Barat, Wilayah Sumatera Barat, Indonesia. Disertasi Doktor Falsafah. Universiti Utara Malaysia.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi Keempat. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. 2016. Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS. Cetakan ke IV. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali. 2019. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Bantuan Program SPSS, Edisi keempat. Penerbit: Universitas Diponegor
- Lelland dalam Moehariono, 2012. Kompetensi Sumber Daya Manusia. ANDI: Yogyakarta.

DAFTAR KUISIONER

A .Petunjuk Pengisian

Beri tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu. Makna tanda tersebut adalah sebagai berikut :

- SS = Sangat setuju (5)
- S = Setuju (4)
- KS = Kurang Setuju (3)
- TS = Tidak Setuju (2)
- STS = Sangat Tidak setuju (1)

B .Identitas Responden

1. Jenis kelamin : a. Laki-laki
b. Wanita
2. Usia : a. $20 \leq 30$ tahun
b. $31 \leq 40$ tahun
c. $41 \leq 49$ tahun
d. ≥ 50
3. Pendidikan : a. SMA
b. Diplamah
c. Sarjana
4. Lama bekerja : a. ≤ 5 tahun
b. $6 \leq 10$ tahun
c. $10 \leq 15$ tahun
d. ≥ 16

KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA(X)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	PENGETAHUAN Penetapan keputusan langsung dari pimpinan					
2	Dengan pengetahuan yang saya miliki, Saya dapat menyelesaikan dengan baik.					
3	PEMAHAMAN Pimpinan selalu memberikan pemahaman kepada saya untuk mendiskusikan masalah-maslah yang muncul dalam pekerjaan					
4	Saya memahami tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya					
5	KEMAMPUAN Pimpinan mengarahkan dan menginstruksikan karyawan untuk bekerja maksimal					
6	Saya memiliki kemampuan berkomunikasi dengan rekan kerja dengan baik.					
7	NILAI saya mengetahui dan memahami nilai-nilai yang dimiliki perusahaan dengan baik					
8	Saya memahami nilai-nilai yang ada dalam perusahaan					
9	SIKAP Saya percaya sikap baik kepada rekan kerja akan mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan kerja sama tim					
10	Saya harus menjaga sikap dengan atasan					

KINEJA PEGAWAI (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	KUALITAS KERJA Saya selalu berusaha untuk tidak menunda penyelesaian tugas yang diberikan oleh perusahaan					
2	Saya selalu menjaga kerapian, kebersihan, dan keteraturan saat berkerja					
3	KUANTITAS KERJA Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Saya selalu menetapkan target dalam berkerja					
5	EVISIENSI WAKTU Saya mampu memanfaatkan waktu kerja sesuai dengan porsi yang dibutuhkan.					
6	Efesiensi dalam melaksanakan tugas saya utamakan dalam bekerja					
7	EFEKTIVITAS Saya dapat meminimalisir kesalahan dalam bekerja dengan kemampuan yang saya miliki.					
8	Saya selalu bekerja seefektif mungkin					
9	KEMANDIRIAN Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
10	Saya dapat melakukan pekerjaan itu sendiri					

LAMPIRAN

Lampiran 2

Data Tabulasi

1. Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X)

No.	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	Total
1.	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
2.	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
3.	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45
4.	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47
5.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6.	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	49
7.	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
8.	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
9.	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	46
10.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11.	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
12.	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
13.	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
14.	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
15.	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
16.	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	46
17.	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
18.	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	44
19.	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	46
20.	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
21.	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	41
22.	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
23.	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	45
24.	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
25.	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	45
26.	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
27.	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
28.	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
29.	5	5	5	4	3	3	4	5	4	3	41
30.	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
31.	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
32.	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
33.	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
34.	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
35.	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
36.	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	46
37.	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
s38.	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	45

Data Tabulasi

2. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	Total
1.	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
2.	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	45
3.	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45
4.	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47
5.	5	5	5	4	3	3	4	5	4	3	41
.6.	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	49
7.	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
8.	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
9.	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	46
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11.	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
12.	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
13.	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
14.	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
15.	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
16.	5	5	5	4	3	3	4	5	4	3	41
17.	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
18.	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
19.	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	46
20.	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
21.	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	41
22.	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
23.	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	45
24.	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
25.	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	45
26.	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
27.	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
28.	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
29.	5	5	5	4	3	3	4	5	4	3	41
30.	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
31.	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
32.	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
33.	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
34.	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
35.	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
36.	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	46
37.	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
38.	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	45

Regression

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kinerja(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kompetensi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,626(a)	,392	,375	1,666

a Predictors: (Constant), Kinerja

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	64,368	1	64,368	23,185	,000(a)
	Residual	99,948	36	2,776		
	Total	164,316	37			

a Predictors: (Constant), Kinerja

b Dependent Variable: Kompetensi

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	18,265	5,723		3,192	,003
	Kinerja	,606	,126	,626	4,815	,000

a Dependent Variable: Kompetensi

Correlations Varibel (X)

Correlation

		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	Total
X.1	Pearson Correlation	1	,107	-,129	-,053	,186	-,083	,254	-,129	-,053	,186	,407(*)
	Sig. (2-tailed)		,523	,441	,751	,264	,622	,124	,441	,751	,264	,011
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X.2	Pearson Correlation	,107	1	,149	-,121	-,174	,065	-,049	,149	-,121	-,174	,067
	Sig. (2-tailed)	,523		,371	,470	,297	,697	,768	,371	,470	,297	,688
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X.3	Pearson Correlation	-,129	,149	1	-,062	-,530(**)	-,294	,040	1,000(**)	-,062	-,530(**)	,005
	Sig. (2-tailed)	,441	,371		,712	,001	,073	,810	,000	,712	,001	,975
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X.4	Pearson Correlation	-,053	-,121	-,062	1	,138	-,015	-,209	-,062	1,000(**)	,138	,324(*)
	Sig. (2-tailed)	,751	,470	,712		,409	,927	,207	,712	,000	,409	,047
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X.5	Pearson Correlation	,186	-,174	-,530(**)	,138	1	,345(*)	,235	-,530(**)	,138	1,000(**)	,581(**)
	Sig. (2-tailed)	,264	,297	,001	,409		,034	,155	,001	,409	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X.6	Pearson Correlation	-,083	,065	-,294	-,015	,345(*)	1	,273	-,294	-,015	,345(*)	,449(**)
	Sig. (2-tailed)	,622	,697	,073	,927	,034		,098	,073	,927	,034	,005
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X.7	Pearson Correlation	,254	-,049	,040	-,209	,235	,273	1	,040	-,209	,235	,500(**)
	Sig. (2-tailed)	,124	,768	,810	,207	,155	,098		,810	,207	,155	,001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X.8	Pearson Correlation	-,129	,149	1,000(**)	-,062	-,530(**)	-,294	,040	1	-,062	-,530(**)	,005
	Sig. (2-tailed)	,441	,371	,000	,712	,001	,073	,810		,712	,001	,975
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X.9	Pearson Correlation	-,053	-,121	-,062	1,000(*)	,138	-,015	-,209	-,062	1	,138	,324(*)
	Sig. (2-tailed)	,751	,470	,712	,000	,409	,927	,207	,712		,409	,047
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X.10	Pearson Correlation	,186	-,174	-,530(**)	,138	1,000(**)	,345(*)	,235	-,530(**)	,138	1	,581(**)
	Sig. (2-tailed)	,264	,297	,001	,409	,000	,034	,155	,001	,409		,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Total	Pearson Correlation	,407(*)	,067	,005	,324(*)	,581(**)	,449(**)	,500(**)	,005	,324(*)	,581(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,011	,688	,975	,047	,000	,005	,001	,975	,047	,000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations (Variabel Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
Y.1	Pearson	1	,073	-,166	-,018	,129	-,158	,021	-,166	-,018	,129	,288
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,543	,663	,318	,917	,440	,343	,903	,318	,917	,440	,080
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.2	Pearson	,073	1	,239	-,088	-,169	-,044	-,057	,239	-,088	-,169	,054
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,663		,148	,599	,311	,791	,734	,148	,599	,311	,746
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.3	Pearson	-,166	,239	1	-,211	-,664(**)	-,455(**)	,159	1,000(**)	-,211	-,664(**)	-,208
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,318	,148		,204	,000	,004	,341	,000	,204	,000	,209
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.4	Pearson	-,018	-,088	-,211	1	,214	,161	-,324(*)	-,211	1,000(**)	,214	,346(*)
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,917	,599	,204		,196	,333	,048	,204	,000	,196	,033
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.5	Pearson	,129	-,169	-,664(**)	,214	1	,597(**)	,180	-,664(**)	,214	1,000(**)	,671(**)
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,440	,311	,000	,196		,000	,279	,000	,196	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.6	Pearson	-,158	-,044	-,455(**)	,161	,597(**)	1	,282	-,455(**)	,161	,597(**)	,611(**)
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,343	,791	,004	,333	,000		,086	,004	,333	,000	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.7	Pearson	,021	-,057	,159	-,324(*)	,180	,282	1	,159	-,324(*)	,180	,437(**)
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,903	,734	,341	,048	,279	,086		,341	,048	,279	,006
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.8	Pearson	-,166	,239	1,000(**)	-,211	-,664(**)	-,455(**)	,159	1	-,211	-,664(**)	-,208
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,318	,148	,000	,204	,000	,004	,341		,204	,000	,209
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.9	Pearson	-,018	-,088	-,211	1,000(**)	,214	,161	-,324(*)	-,211	1	,214	,346(*)
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,917	,599	,204	,000	,196	,333	,048	,204		,196	,033
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y.10	Pearson	,129	-,169	-,664(**)	,214	1,000(**)	,597(**)	,180	-,664(**)	,214	1	,671(**)
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,440	,311	,000	,196	,000	,000	,279	,000	,196		,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Total	Pearson	,288	,054	-,208	,346(*)	,671(**)	,611(**)	,437(**)	-,208	,346(*)	,671(**)	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,080	,746	,209	,033	,000	,000	,006	,209	,033	,000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITY

Variabel Kompetensi SDM (X)

[DataSet1] C:\Users\User\Documents\DATA DERI \DATA KOMPTENSI
SDM.sav

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	38	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,587	,519	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.1	86,92	13,967	,270	,567
X.2	86,89	14,908	,011	,600
X.3	87,05	15,186	-,069	,612
X.4	87,00	13,838	,290	,563
X.5	87,05	12,970	,471	,532
X.6	87,03	13,594	,310	,558
X.7	86,95	13,565	,379	,551
X.8	87,05	15,186	-,069	,612
X.9	87,00	13,838	,290	,563
X.10	87,05	12,970	,471	,532
Total	45,79	3,576	,897	,293

Reliability Variabel Kinerja Pegawai (Y)

[DataSet1] C:\Users\User\Documents\DATA DERI\DATA KINERJA
PEGAWAI.sav

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	38	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,583	,461	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	86,13	15,577	,138	,580
Y.2	86,05	16,105	,008	,595
Y.3	86,29	17,292	-,289	,634
Y.4	86,26	14,848	,315	,555
Y.5	86,37	13,212	,580	,500
Y.6	86,24	13,537	,501	,515
Y.7	86,24	14,888	,306	,557
Y.8	86,29	17,292	-,289	,634
Y.9	86,26	14,848	,315	,555
Y.10	86,37	13,212	,580	,500
Total	45,39	3,867	,904	,263

Frequencies VARIABEL KOMPETENSI SDM (X)

[DataSet1] C:\Users\User\Documents\DATA DERI\DATA KOMPETENSI
SDM.sav

	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	TOTAL
Valid	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,66	4,68	4,53	4,58	4,53	4,55	4,55	4,63	4,53	4,58	45,39
Std. Error of Mean	,078	,076	,082	,081	,090	,090	,090	,079	,082	,081	,342
Median	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	46,00
Mode	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	46
Std. Deviation	,481	,471	,506	,500	,557	,555	,555	,489	,506	,500	2,107
Variance	,231	,222	,256	,250	,310	,308	,308	,239	,256	,250	4,441
Skewness	-,693	-,826	-,110	-,333	-,604	-,719	-,719	-,568	-,110	-,333	-731
Std. Error of Skewness	,383	,383	,383	,383	,383	,383	,383	,383	,383	,383	,383
Kurtosis	-1,607	-1,395	-2,102	-1,997	-710	-547	-547	-1,773	-2,102	-1,997	,1.447
Std. Error of Kurtosis	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750
Range	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	10
Minimum	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	40
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Sum	177	178	172	174	172	173	176	172	174	172	1740

Frequency Table Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X)

X.1				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	5,00	18	47,3	47,3
	4,00	13	34,2	52,0
Valid	3,00	5	15,7	18,0
	2,00	2	5,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

X.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	11	28,9	28,9	28,9
4,00	24	63,1	63,1	96,0
Valid 3,00	2	5,2	5,2	6,0
2,00	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

X.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	24	63,1	63,1	63,1
4,00	8	21,0	21,0	32
Valid 3,00	4	10,5	10,5	12
2,00	2	5,2	5,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

X.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	27	71,0	71,0	71,0
Valid 4,00	12	31,5	31,5	48,0
3,00	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

X.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	22	57,8	57,8	57,8
4,00	12	31,5	31,5	48
Valid 3,00	3	9,3	9,3	6
2,00	1	2,8	2,8	100,02
Total	38	100,0	100,0	

X.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	19	50,0	50,0	50,0
4,00	15	39,4	39,4	60,0
Valid 3,00	3	7,8	7,8	9,0
2,00	1	5,2	5,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

X.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	20	52,6	52,6	53,6
4,00	15	39,4	39,4	60
Valid 3,00	2	5,2	5,2	6
2,00	1	2,6	2,6	100
Total	38	100,0	100,0	

X.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	26	68,4	68,4	68,4
4,00	11	28,9	28,9	44
Valid 3,00	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

X.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	27	71,0	71,0	71,0
4,00	10	26,3	26,3	40
Valid 3,00	1	1,68	1,68	100,0
Total	38	100,0	100,0	

X.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	28	73,6	73,6	73,6
4,00	9	23,6	23,6	36
Valid 3,00	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Frequencies VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

[DataSet1] C:\Users\User\Documents\DATA DERI\DATA KINERJA
PEGAWAI. sav

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
Valid	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,66	4,74	4,50	4,53	4,42	4,55	4,55	4,50	4,53	4,42	45,39
Std. Error of Mean	,078	,072	,082	,082	,104	,105	,082	,082	,082	,104	,353
Median	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	46,00
Mode	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	46
Std. Deviation	,481	,471	,506	,500	,557	,555	,555	,489	,506	,500	2,175
Variance	,231	,222	,256	,250	,310	,308	,308	,239	,256	,250	4,732
Skewness	-,693	-,826	-,110	-,333	-,604	-,719	-,719	-,568	-,110	-,333	-,972
Std. Error of Skewness	,383	,383	,383	,383	,383	,383	,383	,383	,383	,383	,383
Kurtosis	-1,607	-789	-2,114	-2,102	-481	-307	-2,063	-2,114	-2,102	-481	,753
Std. Error of Kurtosis	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750	750
Range	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2	9
Minimum	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	40
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
Sum	177	178	172	174	172	173	173	176	172	174	1725

Frequency Table Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Y.1				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	5,00	17	44,7	44,7
	4,00	16	42,1	64
Valid	3,00	3	7,8	9
	2,00	2	5,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	19	73,6	73,6	73,6
4,00	13	23,6	23,6	36
Valid 3,00	4	2,6	2,6	25
2,00	2	5,2	5,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	18	47,3	47,3	47,36
4,00	6	15,7	15,7	52
Valid 3,00	3	7,8	7,8	12
2,00	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	21	55,2	55,2	55,2
4,00	9	23,6	23,6	24
Valid 3,00	5	13,1	13,1	9
2,00	2	5,2	5,2	2
1,00	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	18	47,3	55,2	55,2
4,00	19	50,0	23,6	36
Valid 3,00	1	3,6	13,1	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	29	76,3	76,3	76,3
4,00	6	15,7	15,7	76
Valid 3,00	2	5,2	5,2	3
2,00	1	2,6	2,6	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Y.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	20	52,6	52,6	52,6
4,00	16	42,1	42,1	24
Valid 3,00	2	5,2	5,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Y.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	20	62,5	62,5	62,5
4,00	15	46,8	46,8	64
Valid 3,00	1	3,1	3,1	6
2,00	2	5,2	5,2	100,0
Total	100,0	100,0	100,0	

Y.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	20	52,6	52,6	100
4,00	16	42,1	42,1	60
Valid 3,00	2	5,2	5,2	100,0
Total	38	100,0	100,0	

Y.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
5,00	21	55,2	55,2	55,2
4,00	9	23,6	23,6	36
3,00	5	13,1	13,1	15
Valid 2,00	2	5,2	5,2	17
1,00	1	2,63	2,63	100,0
Total	38	100,0	100,0	



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI
Program Studi Manajemen

Izin Penyelenggara Nomor : 9857/D/T/K-II/2011
Status Terakreditasi B No. : 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Dharmapala No. 1 A Bukit Besar Palembang (30139) Telp.(0711) 440970 E-mail : ekonomi,unpal@yahoo.com

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG
NOMOR: 018 /SK/FE-UNPAL/XII/2022

TENTANG
TIM PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG
DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG

- Memperhatikan : Surat permohonan Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Nomor 004/433.0.1/Q/PSM/XII/2022 tanggal 01 Desember 2022, perihal Bimbingan Skripsi
- Menimbang : a. Bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Palembang yang akan menyelesaikan studinya harus menempuh bimbingan skripsi
b. Bahwa untuk bimbingan tersebut perlu ditetapkan dan diangkat tim Pembimbing skripsi
c. Bahwa sehubungan dengan poin a dan b tersebut diatas dipandang perlu untuk menerbitkan Surat Keputusan sebagai landasan hukumnya
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012
3. Peraturan Pemerintah Nomor: 17 Tahun 2010
4. Peraturan Pemerintah Nomor: 66 Tahun 2010
5. SK BAN-PT Nomor: 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019
6. SK Rektor Universitas Palembang Nomor: 021 A/433.0.1/X/2013
7. SK BPH-YPTP Nomor: 001 /SK/YPTP/I/2016

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan :
Pertama : Membentuk Tim Pembimbing Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Palembang dan menetapkan personalianya sebagai berikut:

Pembimbing I : H. Pantani Dahlan, SE, M.Si

Pembimbing II : Martini, SE, M.Si

Untuk membimbing mahasiswa:

N a m a : Deri Primayasa

N I M : 19110032

J u d u l : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM)
Terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa Di Desa Tanding
Marga Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim

- Kedua : Masa Bimbingan Tahun Akademik 2022/2023
- Ketiga : Tim Pembimbing yang tersebut pada butir pertama bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Palembang
- Keempat : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan segala sesuatunya akan diubah dan/atau diperbaiki sebagaimana mestinya, jika dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.

Ditetapkan di : Palembang
Pada tanggal : 12 Desember 2022



- Tembusan disampaikan kepada Yth:
1. Rektor Universitas Palembang
 2. Pembantu Dekan I
 3. Yang Bersangkutan
 4. Arsip.



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI

Program Studi Manajemen

Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

KARTU BIMBINGAN PROPOSAL

Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa Di Desa Tanding Marga Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim

Nama Mahasiswa : Deri Primayasa

No. Induk Mahasiswa : 19110032

Dosen Pembimbing : H. Pantani Dahlan, SE, M.Si

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
1.	23 Februari 2023	Proposal	Ubah format sesuai dengan Pedoman.	
2.	14 Maret 2023	Proposal	- Ubah daftar pustaka - Ubah landasan teori	
3.	16 Maret 2023	Proposal	ACC untuk diuji	

Keterangan:

- 1 Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
Bila lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
- 2 Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI

Program Studi Manajemen

Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

KARTU BIMBINGAN PROPOSAL

Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa Di Desa Tanding Marga Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim

Nama Mahasiswa : Deri Primayasa

No. Induk Mahasiswa : 19110032

Dosen Pembimbing : Martini, SE, M.Si

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
	26/12 22	latar belakang.	-Perbaiki cara penulisan.	<u>Mt</u>
	18/1 23	Rumusan masalah & Tujuan penelitian	Perbaiki.	<u>Mt</u>
	9/2 23	kerangka pikir	Perbaiki	<u>Mt</u>
	27/2 23	Metodeologi Penelitian	- Tambahkan penelitian terdahulu. - Tambahkan analisis Data.	<u>Mt</u>
	10/3 23.		- Acc of usia proposal.	<u>Mt</u>

Keterangan:

- 1 Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
Bila lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
- 2 Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI PALEMBANG
UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI**
Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

MATRIK PERBAIKAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama : **DERI PRIMAYASA**
NIM : 19110032
Program Studi : Manajemen
Kosentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal Skripsi : Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perangkat Desa Tanding Marga Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim

Pembimbing : 1. H. Pantani Dahlan, SE. M.Si
2. Martini, SE., M.Si

No.	Dosen Penguji	Saran dan Masukan	Keterangan	Paraf
1.	H. Pantani Dahlan, SE., M.Si	Perbaiki kembali proposal	1. Telah diperbaiki	
2.	Nenny Octariniae, SE., MM	- Perbaiki kembali proposal - Latar belakang	1. Telah diperbaiki 2. Telah diperbaiki	
3.	Hamdan, SE., M.M	- Perbaiki proposal dibagian rumusan masalah - Tambahkan lagi data paendukung terutama di altar belakang	1. Telah diperbaiki 2. Telah diperbaiki 3. Telah diperbaiki	
4.	M. Usman Maliki, S.IP., MM	- Latar belakang terlalu singkat , data pendukung kurang - Permasalahan ditambah lagi - Kompetensi dan SDM dapat dikembang kan lagi - Landasn teori dipearbaiki lagi - Daftar pustaka diperbaiki	1. Telah diperbaiki 2. Telah diperbaiki 3. Telah diperbaiki 4. Telah diperbaiki 5. Telah diperbaiki	

Palembang, April 2023
Ketua Program Studi Manajemen

Nenny Octarinie, SE. MM



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI

Program Studi Manajemen

Izin Penyelenggara Nomor : 9857/D/T/K-II/2011

Status Terakreditasi B No : 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Dharmapala No. 1 A Bukit Besar Palembang (30139) Telp.(0711) 440970 E-mail : ekonomi,unpal @yahoo.com

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG
NOMOR: 018 /SK/FE-UNPAL/VII/2023

TENTANG
TIM PENGUJI UJIAN SKRIPSI MAHASISWA
PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG
DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG

Memperhatikan : Surat permohonan Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Nomor 003/433.01/Q/PSM/VII/2023 tanggal 5 Juli 2023, perihal Pengujian Skripsi.

Menimbang : a. Bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Palembang yang akan menyelesaikan studinya harus menempuh ujian skripsi.
b. Bahwa untuk ujian tersebut perlu ditetapkan dan diangkat tim pengujian skripsi.
c. Bahwa sehubungan dengan poin a dan b tersebut di atas dipandang perlu untuk menerbitkan Surat Keputusan sebagai landasan hukumnya.

Mengingat : 1 Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003
2 Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012
3 Peraturan Pemerintah Nomor: 17 Tahun 2010
4 Peraturan Pemerintah Nomor: 66 Tahun 2010
5 SK BAN-PT Nomor: 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019
6 SK Rektor Universitas Palembang Nomor: 484/433.01/Q/VII/2023

Menetapkan Pertama : Membentuk **Tim Pengujian Skripsi Kelompok B** Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Palembang dan personalianya sebagai berikut:

Ketua : H. Pantani Dahlan, SE, M.Si
Anggota : Usman Maliki, S.IP, MM.
: Nenny Octarinie, SE, MM
Notulen : Rosiani Annisa Fitri, S.Pd

Untuk menguji mahasiswa :
Nama : Deri Primayasa
NIM : 19110032

Ujian akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Sabtu, 15 Juli 2023
Waktu : 08.00 WIB - Selesai
Pakaian : Pria (Celana Hitam, Baju Putih, Dasi Hitam) Jaket Almamater.
Wanita (Rok Hitam, Baju Putih, Dasi Hitam, Jilbab Hitam) Jaket Almamater.

Kedua : Tim Pengujian yang tersebut pada butir a bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Palembang

Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan segala sesuatunya akan diubah dan/atau diperbaiki sebagaimana mestinya, jika dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.

Ditetapkan di : Palembang
Pada tanggal : 10 Juli 2023

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Palembang.



Nenny Octarinie, SE, MM
NIDN. 0027108201

Tembusan disampaikan kepada Yth.
1 Rektor Universitas Palembang
2 Pembantu Dekan I
3 Yang Bersangkutan
4 Arsip.



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI

Program Studi Manajemen

Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa Di Desa Tanding Marga Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim
Nama Mahasiswa : Deri Primayasa
No. Induk Mahasiswa : 19110032
Dosen Pembimbing : H. Pantani Dahlan, SE, M.Si

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
1	21/3 .23	BAB I	lanjut	
2	13/4 .23	BAB II	lanjut	
3	8/5 .23	BAB III	lanjut	
4	22/5 .23	BAB IV	lanjut	
5	19/6 .23	BAB V	lanjut	
			Ac sug melengkapi urutan	

Keterangan:

- 1 Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
Bila lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
- 2 Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI

Program Studi Manajemen

Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Disiplin Kerja Perangkat Desa Di Desa Tanding Marga Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim

Nama Mahasiswa : Deri Primayasa
No. Induk Mahasiswa : 19110032
Dosen Pembimbing : Martini, SE, M.Si

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
	29/3 23	BAB I	lanjut	<u>Mt</u>
	13/4 23	BAB II	lanjut	<u>Mt</u>
	8/5 23	BAB III	lanjut	<u>Mt</u>
	22/5 23	BAB IV	lanjut	<u>Mt</u>
	14/6 23	BAB V	lanjut & Ace y ujian core	<u>Mt</u>

Keterangan:

- 1 Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
Bila lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
- 2 Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi

2025.06.22 17:45



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI PALEMBANG
UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI**
Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

**BUKTI PERSETUJUAN MATERI PERBAIKAN
UJIAN SEMINAR SKRIPSI**

Nama : **DERI PRIMAYASA**
NIM : 1910032
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim
Pembimbing : 1. H.Pantani Dahlan, SE. M.Si
2. Martini, SE., M.Si

No.	Dosen Penguji	Saran dan Masukan	Keterangan	Paraf
1.	H.Pantani Dahlan, SE. M.Si	Tidak ada perbaikan	Tidak ada perbaikan	
2.	Nenny Octarinic, SE., MM	- Struktur kepala desa - Bagaimana cara anda melakukan analisis data - Berapa responden pada penelitian ini	Sudah perbaikan Sudah perbaikan Sudah perbaikan	
3.	Usman Maliki, S.IP., M.M	- Judul dan isi skripsi - Apa kesimpulan dari skripsi anda	Sudah perbaikan Sudah perbaikan	

Palembang, Juli 2023
Ketua Program Studi Manajemen

Rusma Rizal, SE. M.Si