

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. AGRO GEMILANG SURYA PALEMBANG**



Skripsi oleh:

MUHAMMAD RAFI ABIYANTORO

19110063

Program Studi Manajemen

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih
Gelar Sarjana Ekonomi*

**UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG
2023**

**UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI
PALEMBANG**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Rafi Abiyantoro
NIM : 19110063
Jurusan : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia
Judul proposal : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agro Gemilang Surya Palembang



Disetujui untuk digunakan dalam Ujian Skripsi

PEMBIMBING SKRIPSI

PEMBIMBING I :

AGUSSALIM, S.E., M.Si

PEMBIMBING II :

USMAN MALIKI, S.IP., M.M

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Palembang**

Nenny Octarinie, SE., MM

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang Bertanda Tangan di Bawah Ini:

Nama : Muhammad Rafi Abiyantoro
NIM : 19 110 063
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul:

Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agro Gemilang
Surya Palembang.

Pembimbing:

Ketua : Agussalim, S.E., M.Si
Anggota : Usman Maliki, SIP., M.M
Tanggal Ujian : 15 Juli 2023

Adalah benar hasil karya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila pernyataan saya ini tidak benar dikemudian hari. Saya bersedia dicabut predikat kelulusan dan gelar keserjanaan.

Palembang, 28 Juli 2023
Pembuat Pernyataan,



Muhammad Rafi Abiyantoro
19 110 63

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Only god can judge me”

Seseorang yang tidak akan peduli dengan penilaian orang lain. Lalu dirinya berani dengan penuh percaya diri dan mengakui ia paling berharga

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”
(QS. Al Baqoroh : 286)

PERSEMBAHAAN

Dengan menyebut nama Allah SWT dan mengucapkan syukur Alhamdulillah atas Karunianya yang telah memberikan petunjuk dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini. Dan Skripsi ini saya persembahkan:

1. Untuk diri saya sendiri yang telah berjuang dan bertahan hingga saat ini dapat menyelesaikan perkuliahan.
2. Untuk kedua orang tua saya yang tanpa lelah dengan penuh kasih sayang memanjatkan doa yang luar biasa untuk anaknya serta memberikan dukungan baik moril maupun materil. Terimakasih untuk kedua orang tua saya atas pengorbanan dan kerja keras dalam mendidik saya.
3. Untuk adik saya Revina Gina Sofia yang telah membantu dan menyemangati dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Pacar saya Rara Andinira yang tanpa lelah menyemangati dan membantu dalam segala hal dalam setiap proses dan perjuangan hidup saya.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur atas izin dan petunjuk Allah SWT, sehingga skripsi dengan Judul: “PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AGRO GEMILANG SURYA” Dimana penelitian skripsi ini menjadi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Palembang. Selesaiannya penulisan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan-bantuan pihak lain, untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Johansyah, SH, MH. Selaku Rektor Universitas Palembang
2. Ibu Nenny Octarinie, SE, M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Bapak Sugeng Mianto Fane, SE, M.Si Selaku Wakil Dekan 1
4. Ibu Endang Rahayu SE, M.Si Wakil Dekan 3 bapak
5. Bapak Agussalim, SE., M.Si Selaku Ketua Pembimbing
6. Bapak Uman Maliki, SE., M.Si Selaku Anggota Pembimbing
7. Bapak Rusma Rizal, SE, M.Si Selaku Ketua Prodi Manajemen
8. Ibi Hj. Zubaidah, SE, M.Si Selaku Sekretaris Prodi Manajemen
9. Pimpinan dan Seluruh Staff/karyawan PT. Agro Gemilang Surya
10. Seluruh Staff pengajar Serta karyawan Universitas Palembang
11. Teman-teman Seangkatan Universitas Palembang
12. Almamater Universitas Palembang

Penulis menyadari Bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, maka dari itu kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun sangat penting diharapkan.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu sehingga terselesaikan penulisan skripsi ini dan dengan harapan semoga berguna bagi kita semua.

Palembang, 13 juli 2023

Penulis,

A handwritten signature in dark ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines that form a unique monogram.

Muhammad Rafi Abiyantoro

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AGRO GEMILANG SURYA PALEMBANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengerahui dan menganalisis kinerja karyawan. Sehubungan dengan hal tersebut bagaimana karyawan dapat bekerja dengan sebaik mungkin dan karyawan mempunyai disiplin kerja yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan dengan disiplin. Dengan demikian maka dalam hal tersebut, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui signifikansi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam menganalisa data digunakan analisis deskriptif yang berisi distribusi item dari masing-masing variabel, kemudian analisis regresi linear sederhana dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil pengamatan dan pengujian terhadap variabel penelitian dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja Karyawan pada PT. Agro Gemilang Surya Palembang, hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengujian sebagai berikut :

1. Koefisien Diterminasi

Nilai R^2 sebesar 0,574 artinya persentase sumbangan Disiplin terhadap kinerja sebesar 025,1%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini.

2. Uji t

Variabel Disipli kerja (X) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 6,970 sedangkan t_{tabel} diperoleh nilai sebesar 0,606. Karena $t_{hitung} (1,672) > t_{tabel} (0,606)$, maka Disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	2
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.5. Sistematika Skripsi.....	5
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen	8
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2. Disiplin Kerja.....	14
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	14
2.2.2 Indikator-Indikator Disiplin Kerja	14
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	19
2.2.4 Hambatan Disiplin Kerja	19

2.2.5 Indikator Disiplin Kerja.....	20
2.3. Kinerja Karyawan	21
2.3.1 Definisi Kinerja.....	21
2.3.2 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	22
2.3.3 Aspek - Aspek Penilaian Kinerja	25
2.3.4 Karakteristik Kinerja Karyawan	25
2.3.5 Indikator Kinerja Karyawan	26
2.4. Penelitian Terdahulu.....	27
2.5. Kerangka Pikir	29
2.6. Hipotesa Penelitian.....	30

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	31
3.2 Ruang Lingkup Penelitian	31
3.3 Desain Penelitian.....	31
3.4 Jenis dan Sumber Data	32
3.4.1 Jenis Data.....	32
3.4.2 Sumber Data.....	32
3.4.3 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.5 Populasi dan Sampel.....	34
3.5.1 Populasi	34
3.5.2 Sampel	35
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.7 Teknik Analisis	36
3.7.1 Uji Validitas	36
3.7.2 Uji Reliabilitas	37
3.7.3 Analisis Regresi Linear Sederhana	38
3.7.4 Uji t (Uji Parsial).....	39
3.7.5 Koefisien Korelasi.....	40
3.7.6 Koefisien Determinasi	41

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	42
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	42
4.1.2 Struktur Organisasi.....	43
4.1.3 Visi dan Misi PT. Agro Gemilang Surya	43
4.1.4 Karakteristik Data Responden	44
4.2. Pembahasan.....	46
4.2.1 Uji Validitas	46
4.2.2 Uji Reliabilitas	49
4.3. Uji Statistik	51
4.3.1 Uji Regresi Linier Sederhana.....	51
4.3.2 Analisa Hasil Uji - t.....	52
4.3.3 Koefisien Korelasi.....	54
4.3.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	54

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	56
5.2. Saran	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi PT. Agro Surya Gemilang Palembang.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Skala Penilaian Kuesioner	34
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	35
Tabel 3.3 Koefisien Korelasi.....	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	50
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	51
Tabel 4.9 Analisa Hasil Uji t	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Korelasi.....	54
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinasi	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3.1 Uji t Dua Pihak	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	43

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Setiap organisasi, lembaga atau perusahaan memerlukan sumber daya manusia untuk mencapai tujuannya. Dalam sebuah organisasi atau perusahaan, sumber daya manusia merupakan suatu hal yang sangat penting dan harus dimiliki dalam upaya mencapai tujuan baik organisasi maupun perusahaan. Sumber daya manusia menjadi penentu dalam menentukan faktor produksi, membangun serta mengembangkan perusahaan. Selain itu sumber daya manusia berperan dalam elemen utama organisasi dibandingkan dengan elemen sumber daya yang lainnya seperti modal, teknologi, karena manusia itu sendiri yang mengendalikan faktor yang lain.

Dengan demikian sumber daya manusia sebagai suatu faktor utama yang penting dalam tiap proses pembangunan negara, perusahaan, maupun organisasi. Mereka menjadi dasar penggerak pemikir dan perencana sebuah perusahaan sehingga harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya demi mencapai suatu tujuan perusahaan. Sumber daya manusia juga merupakan faktor kunci dalam menentukan keberhasilan sebuah perusahaan maupun organisasi.

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh disiplin kerja. Disiplin kerja yang baik akan memberikan suatu hubungan yang besar dalam upaya mencapai tingkat kinerja. Disiplin kerja merupakan kesadaran dan kesediaan

seseorang mentaai semua peraturan perusahaan dan norma norma sosial yang berlaku. Tanpa adanya disiplin, maka segala kegiatan yang akan dilaksanakan akan mendatangkan hasil yang kurang memuaskan dan tidak sesuai dengan harapan.

Hal serupa terjadi di PT. Agro Gemilang Surya Palembang, berdasarkan observasi awal yang dilaksanakan melalui wawancara dengan HRD pihak PT. Agro Gemilang Surya Palembang terdapat beberapa kondisi yang belum optimal dari segi kinerja karyawan tersebut diantaranya dari faktor kedisiplinan yang belum mengikuti Standar Operasional Perusahaan (SOP). Banyak karyawan yang sering terlambat, penurunan kehadiran, meyelesaikan pekerjaan tidak tepat waktu sehingga kurang tanggung jawab dalam pekerjaannya. Tingkat absensi karyawan dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 1.1
Data Laporan Absensi Karyawan
PT. Agro Gemilang Surya Palembang
Tahun 2022

Bulan	JHK (Hari)	JP (Orang)	Jumlah Absensi	Tingkat Absensi
Januari	22	38	30	2,78
Februari	19	38	27	2,67
Maret	20	37	32	2,31
April	21	36	24	3,15
Mei	21	38	31	2,57
Juni	14	35	26	1,88
Juli	22	35	29	2,65
Agustus	22	38	24	3,48
September	20	37	33	2,24

Oktober	21	34	27	2,64
November	22	38	26	3,21
Desember	18	38	22	3.10
Rata-rata				3,6

Sumber: Arsip PT. Agro Gemilang Surya Palembang, 2022

Pada tabel 1.1 dapat dilihat bahwa sepanjang tahun 2022 karyawan PT. Agro Gemilang Surya Palembang menunjukkan tingkat absensi yang fluktuatif. Toleransi absensi adalah batasan diperbolehkannya karyawan tidak masuk kerja biasanya karena sakit dan kematian keluarga. Karyawan tersebut tidak diperbolehkan masuk kerja jika tidak ada izin atau kejelasan yang pasti. Perhitungan tingkat absensi karyawan tersebut dihitung dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat absensi} = \frac{\text{jumlah absensi}}{\text{hari kerja} \times \text{jumlah karyawan}} \times 100\% = \text{hasil}$$

Tingkat rata rata absensi yang terjadi pada tahun 2022 sebesar 3,6%. Tingkat absensi ini melebihi dari tingkat toleransi perusahaan sebesar 0,5%. Perusahaan tentunya memiliki peraturan tertentu untuk menjaga suatu kedisiplinan karyawan tersebut, peraturan tersebut bukan hanya untuk memberi sanksi, tetapi diharapkan membuat karyawan sadar akan semua tanggung jawab yang telah diberikan untuk bersemangat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik.

Berdasarkan fenomena yang terjadi di PT. Agro Gemilang Surya, salah satu cara untuk menciptakan dan meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi adalah dengan adanya disiplin kerja karyawan yang tinggi, sehingga meningkatkan dan menghasilkan suatu kinerja yang lebih baik.

Maka penulis tertarik tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agro Gemilang Surya Palembang”

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas dan penjelasan pada latar belakang yang telah dikemukakan sebelumnya, maka penulis merumuskan masalah penelitian yaitu: Bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agro Gemilang Surya. Palembang.

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agro Gemilang Sirya Palembang.

1.4. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian diatas, maka hasil penelitian ini diharapkan mempunyai manfaat baik dalam bidang teoritis maupun bidang praktis.

1. Manfaat Teoritis

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi pada penelitian-penelitian serupa berikutnya, yang berkaitan dengan masalah- masalah disiplin kerja.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Para penulis

Sehingga hasil penelitian ini dapat melengkapi pengetahuan para peneliti dan juga sebagai sarana pembelajaran untuk mengetahui sejauh mana teori yang diperoleh dapat diterapkan dalam praktek sehingga dapat diterapkan dalam lingkungan kerja yang sesuai dengan bidang Disiplin kerja.

b. Bagi perusahaan

Sebagai bahan masukan bagi PT. Agro Gemilang Surya, dalam rangka meningkatkan motivasi kepada Karyawan sehingga diharapkan dapat berguna dan mencapai kinerja yang optimal dimasa yang akan datang.

c. Bagi peneliti

Penelitian ini, dapat dijadikan sebagai acuan untuk penelitian selanjutnya mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja Karyawan dan juga diharapkan dapat menjadi referensi bagi peneliti yang akan dilakukan dengan tema atau metode yang sama sekaligus dapat menambah wawasan.

1.5. Sistematika Skripsi

Skripsi ini ditulis dalam 5 (lima) bab yang masing-masing bab terdiri dari sub - sub bab, lebih jelas sistematika penulisan adalah sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini merupakan latar belakang yang menjelaskan fenomena yang terjadi sesuai dengan topik penelitian, perumusan masalah yang berisi pertanyaan penelitian, tujuan penelitian, manfaat penelitian yang menjelaskan kontribusi penelitian terhadap aspek teoritis dan praktis, dan sistematika penulisan skripsi.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini meliputi landasan teori yang mendukung untuk membahas atau memecahkan pertanyaan penelitian ini yaitu yang berhubungan dengan masalah disiplin karyawan dan kinerja karyawan yang menjadi variabel pada penelitian ini, penelitian sebelumnya yang relevan dengan penelitian, kerangka pemikiran yang merupakan alur pikir peneliti yang didasarkan pada penelitian-penelitian sebelumnya serta dijelaskan dalam bentuk skema alur pikir penelitian dan hipotesis merupakan jawaban sementara atas permasalahan penelitian.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini meliputi ruang lingkup penelitian yang merupakan lokasi dan obyek penelitian, rancangan penelitian, sumber data, populasi dan sampel metode penentuan responden, definisi operasional dan pengukuran variabel dan teknik analisis.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini menyajikan hasil analisis data dan pembahasan penelitian sesuai dengan perumusan masalah penelitian disertai dengan hasil *survey*.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini merupakan kesimpulan dari penulis atau hasil pengkajian data penelitian, keterbatasan penelitian serta saran yang dapat dimanfaatkan bagi pihak yang membutuhkan atau bagi perusahaan / universitas.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengamatan dan pengujian terhadap variabel penelitian dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja Karyawan pada PT. Agro Gemilang Surya Palembang, hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengujian sebagai berikut :

3. Koefisien Diterminasi

Nilai R^2 sebesar 0,574 artinya persentase sumbangan Disiplin terhadap kinerja sebesar 025,1%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini.

4. Uji t

Variabel Disiplin kerja (X) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 6,970 sedangkan t_{tabel} diperoleh nilai sebesar 0,606. Karena $t_{hitung} (1,672) > t_{tabel} (0,606)$, maka Disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil pengamatan dan penelitian yang telah dilakukan pada PT. Agro Gemilang Surya Palembang Palembang, maka penulis ingin mengajukan beberapa saran yang kiranya dapat menjadi pertimbangan dalam usaha meningkatkan kinerja Karyawan dimasa yang akan datang, saran-saran tersebut antara lain:

1. Sebaiknya pihak PT. Agro Gemilang Surya Palembang lebih memperhatikan pemberian Disiplin kerja kepada Karyawan terutama masalah gaji, insentif serta penghargaan kerja karena motivasi merupakan salah satu faktor yang dapat menentukan dan mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, hendaknya pimpinan memberikan suatu pengawasan atau evaluasi terhadap kinerja karyawan agar kinerja tersebut dapat lebih baik dari sebelumnya.
3. Diharapkan pihak PT. Agro Gemilang Surya Palembang dapat mempertahankan prestasi dan penghargaan yang telah dimiliki karena hal tersebut dapat menjadi salah satu motivasi Karyawan untuk dapat terus menghasilkan kinerja karyawan yang maksimal.

Daftar Pustaka

- Agung, I Gusti Ayu Dan I Gede Dody. 2018. *Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karier Pada Kepuasan Kerja, Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*. Terbit Dijurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi : Vol. 24, No. 1, Juni 2018.
- Andriani. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Satpol Pp Di Kecamatan Cipayung Dki Jakarta*.
- Bintarti, S. (2015). *Metodologi Penelitian Ekonomi Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Denniswara, Praditya, E. (2016). Pengaruh Kualitas Produk, Harga Dan Promosi Terhadap Intensi Membeli Ulang Produk My Ideas. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis, 1*, 480 488.
- Donni Juni P. (2018). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fikriah, A. W. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bintang Alam Jaya Bekasi*.
- Hasibuan. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Hasyim, Abu Dan Supardi. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Disiplin Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Di Madrasah Tsanawiyah Negeri Muara Kelingi*. Terbit Dijurnal Manajemen: Vol. 04, No. 01, Juni 2018.
- Manullang, Asna Dan Ai Selvi Purnamasari. 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pramugolf Pada Rancamaya Golf & Country Club Bogor*. Terbit Dijurnal Ilmiah Binaniaga: Vol. 11, No. 02.
- Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 2(2)*, 120.
- Nugrahaningrum, Rosita Okta Dkk. 2018. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dandisiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rri Surakarta*. Terbit Dijurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan : Vol. 18, No. 03, September 2018

- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110.
- Purba, Deni Candra Dkk. 2019. *Analisis Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado*. Terbit Dijurnal *Emba*: Vol. 07, No. 01, Januari 2019.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 26(2), 1–8.
- Setiawan, Agung. 2013. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*. Terbit Dijurnal *Ilmu Manajemen*: Vol. 01, No. 04, Juli 2013.
- Sidanti, Heny. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil Di Sekretariat Dprd Kabupaten Madiun*. Terbit Dijurnal *Jibeka*: Vol. 09, No. 01, Februari 2015.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd (Ed.); 2nd Ed.). Alfabeta.
- Suratinoyo, Zulkifli Dkk. 2018. *Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Uphus Khamang Indonesia*. Terbit Dijurnal *Emba*: Vol. 06, No. 02, April 2018.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Kencana
- Sutrisno Dkk. 2016. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang*. Terbit Dijurnal *Of Management*: Vol. 02, No. 02, Maret 2016.
- Suzanto, Boy Dan Agus Muhiban. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasional, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparat Kecamatan Batujajar Kabupaten Bandung*. Terbit Dijurnal *Ekonomi, Bisnis Dan Entrepreneurship*: Issn: 2443-0633 Vol. 07, No. 01, April 2013.

- Widi, Valensia Angelina. In The Article *The Influence Of Workdiscipline, Leadership, And Motivation On Employee Performance At Pt. Trakindoutama Manado*, Published In The Journal *Emba*, Vol.3, No. 3, Sept 2015.
- Wijayanti, Riska Arum Dkk. 2018, *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Perangkat Desa Di Kecamatanngetasan*. Terbit Dijurnal Mahasiswa Administrasi Negara : Vol. 02, No. 01, Mei 2018
- Wongso, M. Y. S. Bin, & Mahargiono, P. B. (2020). Pengaruh Harga, Promosi, Dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Pada Produk Burger King Di Plaza Surabaya. *Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9, 6.
- Zakaria, D. G. (2017). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan. *Ilmu Dan Riset Manajemen*, Issn: 2461-0593, 6(4), 1–18.

LAMPIRAN

Lampiran 1

SURAT KEPUTUSAN BIMBINGAN SKRIPSI



UNIVERSITAS PALEMBANG FAKULTAS EKONOMI

Program Studi Manajemen
Izin Penyelenggara Nomor : 9857/D/T/K-II/2011
Status Terakreditasi B No : 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Dharmapala No. 1 A Bukit Besar Palembang (30139) Telp.(0711) 440970 E-mail : ekonomi.unpal@yahoo.com

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG NOMOR: 031 /SK/FE-UNPAL/VII/2023

TENTANG TIM PENGUJI UJIAN SKRIPSI MAHASISWA PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG

Memperhatikan : Surat permohonan Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Nomor 003/433.01/Q/PSM/VII/2023 tanggal 5 Juli 2023, perihal Penguji Skripsi.

Menimbang : a. Bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Palembang yang akan menyelesaikan studinya harus menempuh ujian skripsi.
b. Bahwa untuk ujian tersebut perlu ditetapkan dan diangkat tim penguji ujian skripsi.
c. Bahwa sehubungan dengan poin a dan b tersebut diatas dipandang perlu untuk menerbitkan Surat Keputusan sebagai landasan hukumnya.

Mengingat : 1 Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003
2 Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012
3 Peraturan Pemerintah Nomor: 17 Tahun 2010
4 Peraturan Pemerintah Nomor: 66 Tahun 2010
5 SK BAN-PT Nomor: 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019
6 SK Rektor Universitas Palembang Nomor: 484/433.01/Q/VII/2023

Menetapkan
Pertama : Membentuk Tim Penguji Ujian Skripsi Kelompok A Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Palembang dan personalianya sebagai berikut:

K e t u a : Agussalim, SE, M.Si
A n g g o t a : Dra. Hj. Tri Fatmeh F, M.Si
: Hj. Rahmi Aminus, SE, Ak, M.Si
N o t u l e n : RM. Andri Avianto, SE

Untuk menguji mahasiswa :
N a m a : Muhammad Rafi Abiyantoro
N I M : 19110063

Ujian akan dilaksanakan pada :
H a r i / T a n g g a l : Sabtu , 15 Juli 2023
W a k t u : 08.00 WIB - Selesai
P a k a i a n : Pria (Celana Hitam, Baju Putih, Dasi Hitam) Jaket Almamater.
Wanita (Rok Hitam, Baju Putih, Dasi Hitam, Jilbab Hitam) Jaket Almamater.

Kedua : Tim Penguji yang tersebut pada butir a bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Palembang

Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan segala sesuatunya akan diubah dan/atau diperbaiki sebagaimana mestinya, jika dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.

Ditetapkan di : Palembang
Pada tanggal : 10 Juli 2023

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Palembang.



Denny Octarinie, SE, MM
N 0027108201

Tembusan disampaikan kepada Yth.
1 Rektor Universitas Palembang
2 Pembantu Dekan I
3 Yang bersangkutan
4 Arsip.

Lampiran 2

KARTU BIMBINGAN PROPOSAL SKRIPSI



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI
Program Studi Manajemen

Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

KARTU BIMBINGAN PROPOSAL

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Ilir Barat I Kota Palembang

Nama Mahasiswa : Muhammad Rafi Abiyantoro
No. Induk Mahasiswa : 19110063
Dosen Pembimbing : Agussalim, SE, M.Si

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
		bab 1 & 5	perbaikan layout	<i>[Signature]</i>
		bab 6 & 7	perbaikan	<i>[Signature]</i>
		artikel 1/17	ACE	<i>[Signature]</i>

Keterangan:
1 Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
Bila lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
2 Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi



**UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI**

Program Studi Manajemen

Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

KARTU BIMBINGAN PROPOSAL

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Ilir Barat I Kota Palembang

Nama Mahasiswa : Muhammad Rafi Abiyantoro

No. Induk Mahasiswa : 19110063

Dosen Pembimbing : Usman Maliki, S.IP, MM.

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
1.	Pabu 8-2-2023	Pentuan judul penelitian.		
2.	15-2-2023			
3.	17 Maret 2023		Dimensi, konsep, kuesioner	
4.	16 Maret 2023		persiapan proposal ✓	

Keterangan:

- 1 Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
Bila lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
- 2 Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi

Lampiran 3

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI
 Program Studi Manajemen

Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Ilir Barat I Kota Palembang

Nama Mahasiswa : Muhammad Rafi Abiyantoro
No. Induk Mahasiswa : 19110063
Dosen Pembimbing : Agussalim, SE, M.Si

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
		Bab I	Perbaikan Lengkap BAB I	+
		Bab II	Perbaikan Lengkap Bab II & III	+
		Bab III	Perbaikan Lengkap W&V	+
		Bab W&V	ACC dgn perbaikan	+

- Keterangan:
- Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
 Bila lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
 - Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI

Program Studi Manajemen

Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Ilir Barat I Kota Palembang

Nama Mahasiswa : Muhammad Rafi Abiyantoro

No. Induk Mahasiswa : 19110063

Dosen Pembimbing : Usman Maliki, S.IP, MM.

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
			perbaikan regresi linier dan kesimpulan.	

Keterangan:

- 1 Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
Bila lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
- 2 Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi

Lampiran 4

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya memohon kesediaan saudara/i untuk mengisi kuisisioner dalam penelitian dengan judul: ***“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Agro Gemilang Surya Palembang.*** Informasi yang Bapak/Ibu berikan adalah bantuan yang bernilai dalam penyelesaian skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program S-1 di Fakultas Ekonomi Universitas Palembang. Atas kerja sama saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

PETUNJUK PENGISIAN

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin
 - Laki – Laki
 - Perempuan
3. Usia
 - 18 – 25 Tahun
 - 25 – 30 Tahun
 - 30 – 35 Tahun
 - > 35 Tahun
4. Pendidikan
 - SMU
 - D3
 - S1

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah salah satu jawaban yang saudara anggap paling tepat dengan memberi tanda check list (√) pada setiap butir pertanyaan. Setiap butir pernyataan berikut ini terdiri dari 5 pilihan jawaban:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Cukup Setuju (CS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Variabel Independen

DISIPLIN KERJA (X)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya datang tepat waktu saat bekerja					
2	saya istirahat sesuai jam istirahat					
3	Saya pulang sesuai jam pulang					
4	Saya menggunakan seragam sesuai dengan peraturan perusahaan					
5	Saya bersikap sopan dalam bekerja					
6	Saya dapat menjaga tingkah laku sesuai peraturan dalam bekerja					
7	Saya bertanggung jawab terhadap tugas yang saya kerjakan					
8	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
9	Saya patuh terhadap standar operasional perusahaan (SOP) dalam melaksanakan pekerjaan					
10	Saya melakukan pekerjaan dengan hasil yang efektif dan efisien					

Variabel Dependen

KINERJA KERJA (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
KUALITAS						
11	Dalam melakukan pekerjaan, saya jarang melakukan kesalahan					
12	Skill yang saya kerjakan sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
13	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan rekan kerja					
KUANTITAS						
14	Saya menggunakan waktu seefektif mungkin untuk memberikan kontribusi peningkatan kerja					
15	Hasil kerja saya sampai saat ini dipuji sebagai yang terbaik					
TANGGUNG JAWAB						
16.	Saya menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab					
17	Saya tidak menunda nunda pekerjaan					
KERJASAMA						
18	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dalam tim					
19	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai arahan pimpinan					
INISIATIF						
20	Saya memiliki inisiatif yang berguna membantu penyelesaian pekerjaan yang lebih baik					

No	Kinerja Karyawan										
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL Y
1	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44
2	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
3	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44
4	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	45
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
6	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
7	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
8	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	46
9	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
10	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
11	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	46
12	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	45
13	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
14	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
15	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	45
18	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
21	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
25	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
28	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
31	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
32	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
35	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
36	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
37	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
38	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48

Lampiran 6

HASIL UJI KARAKTERISTIK RESPONDEN

Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	28	73.7	73.7	73.7
Valid Perempuan	10	26.3	26.3	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Responden Berdasarkan Usia

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
18 - 25 Tahun	3	7.9	7.9	7.9
25 - 30 Tahun	12	31.6	31.6	39.5
Valid 30 - 35 Tahun	16	42.1	42.1	81.6
> 35 Tahun	7	18.4	18.4	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Responden Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMU	16	42.1	42.1	42.1
Valid D3	10	26.3	26.3	68.4
S1	12	31.6	31.6	100.0
Total	38	100.0	100.0	

Lampiran 7

UJI VALIDITAS

Disiplin Kerja (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	disiplin kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.453**	.953**	.978**	.630**	.888**	.408*	.492**	.325*	.922**
	Sig. (2-tailed)		0,004	0,000	0,000	0,000	0,000	0,011	0,002	0,046	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.2	Pearson Correlation	.453**	1	.505**	.414**	.701**	.495**	.485**	.674**	.343*	.649**
	Sig. (2-tailed)	0,004		0,001	0,010	0,000	0,002	0,002	0,000	0,035	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.3	Pearson Correlation	.953**	.505**	1	.890**	.693**	.954**	.518**	.576**	.394*	.956**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,001		0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,014	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.4	Pearson Correlation	.978**	.414**	.890**	1	.610**	.823**	.334*	.431**	0,282	.875**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,010	0,000		0,000	0,000	0,040	0,007	0,087	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.5	Pearson Correlation	.630**	.701**	.693**	.610**	1	.669**	.693**	.871**	.348*	.835**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,032	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.6	Pearson Correlation	.888**	.495**	.954**	.823**	.669**	1	.504**	.559**	.390*	.926**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,002	0,000	0,000	0,000		0,001	0,000	0,015	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.7	Pearson Correlation	.408*	.485**	.518**	.334*	.693**	.504**	1	.686**	.400*	.645**
	Sig. (2-tailed)	0,011	0,002	0,001	0,040	0,000	0,001		0,000	0,013	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.8	Pearson Correlation	.492**	.674**	.576**	.431**	.871**	.559**	.686**	1	.453**	.742**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,000	0,000	0,007	0,000	0,000	0,000		0,004	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.9	Pearson Correlation	.325*	.343*	.394*	0,282	.348*	.390*	.400*	.453**	1	.488**
	Sig. (2-tailed)	0,046	0,035	0,014	0,087	0,032	0,015	0,013	0,004		0,002
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
disiplin kerja	Pearson Correlation	.922**	.649**	.956**	.875**	.835**	.926**	.645**	.742**	.488**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,002	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	kinerja
Y1	Pearson Correlation	1	.782**	.667**	.880**	.417**	.603**	0,270	.816**	.705**	.764**	.851**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,009	0,000	0,101	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y2	Pearson Correlation	.782**	1	.762**	.655**	.348*	.771**	.325*	.754**	.643**	.575**	.822**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,032	0,000	0,046	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y3	Pearson Correlation	.667**	.762**	1	.711**	.337*	.570**	0,201	.704**	.623**	.700**	.786**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,039	0,000	0,226	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y4	Pearson Correlation	.880**	.655**	.711**	1	.458**	.479**	0,245	.861**	.751**	.820**	.853**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,004	0,002	0,138	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y5	Pearson Correlation	.417**	.348*	.337*	.458**	1	0,184	.630**	.553**	.465**	.468**	.675**
	Sig. (2-tailed)	0,009	0,032	0,039	0,004		0,269	0,000	0,000	0,003	0,003	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y6	Pearson Correlation	.603**	.771**	.570**	.479**	0,184	1	0,185	.563**	.460**	.427**	.637**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,002	0,269		0,267	0,000	0,004	0,008	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y7	Pearson Correlation	0,270	.325*	0,201	0,245	.630**	0,185	1	0,287	0,212	.353*	.561**
	Sig. (2-tailed)	0,101	0,046	0,226	0,138	0,000	0,267		0,080	0,200	0,030	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y8	Pearson Correlation	.816**	.754**	.704**	.861**	.553**	.563**	0,287	1	.858**	.761**	.900**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,080		0,000	0,000	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y9	Pearson Correlation	.705**	.643**	.623**	.751**	.465**	.460**	0,212	.858**	1	.739**	.813**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,003	0,004	0,200	0,000		0,000	0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y10	Pearson Correlation	.764**	.575**	.700**	.820**	.468**	.427**	.353*	.761**	.739**	1	.846**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,003	0,008	0,030	0,000	0,000		0,000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
kinerja	Pearson Correlation	.851**	.822**	.786**	.853**	.675**	.637**	.561**	.900**	.813**	.846**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8

UJI RELIABILITAS

Disiplin Kerja (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	10

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	10

Lampiran 9

ANALISIS REGRESI LINEAR SEDERHANA

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
(Constant)	22,040	3,341			
disiplin kerja	0,606	0,087	0,758	1,000	1,000

Lampiran 10

HASIL UJI-t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22,040	3,341		6,596	0,000
	disiplin kerja	0,606	0,087	0,758	6,970	0,000
a. Dependent Variable: kinerja						

Lampiran 11

KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.758 ^a	0,574	0,563	3,307
a. Predictors: (Constant), disiplin kerja				
b. Dependent Variable: kinerja				