

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT KARYA INDAH TEGUH
MANDIRI KAB BANYUASIN**



Skripsi Oleh:

MIQBAL

19 110 050

Program Studi Manajemen

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih

Gelar Sarjana Ekonomi

UNIVERSITAS PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI

PALEMBANG

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : M. Iqbal

NIM : 19110050

Program Studi : Manajemen

Mata Kuliah Pokok : SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PT Karya Indah Teguh Mandiri Kab Banyuasin



Disetujui untuk digunakan dalam ujian skripsi

PEMBIMBING SKRIPSI

Pembimbing I :

H. Pantani Dahlan, SE, M.Si

Pembimbing II :

Sukaria Darmawan, SE, M.Si

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Palembang

Nenny Octarinie, S.E, M.M

SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. Iqbal
Nim : 19 110 050
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Indah Teguh Mandiri Kab Banyuwangi”

Pembimbing :

Ketua : H. Pantani Dahlan, SE, M.Si

Anggota : Sukaria Darmawan, SE, M.Si

Tanggal Ujian :

Adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak ada kutipan hasil karya orang lain yang tidak disebutkan sumbernya.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, dan apabila pernyataan. Saya ini tidak benar dikemudian hari, saya bersedia dicabut predikasi kelulusan dan gelar kesarjanaaan.

Palembang, Juli 2023



NIM. 19110050

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Coba lagi jangan takut akan kegagalan, kalau gagal coba lagi karena kesuksesan tidak datang secara instan.”

Kupersembahkan skripsi ini sebagai tanda kasihku kepada:

Allah SWT., yang telah memberikan kelancaran dalam mengerjakan skripsi ini

Bapak dan Ibu, yang selalu membantu dan menyemangati saya, mendukung keputusan saya dan senantiasa mengarahkan saya

Ismail, adik saya yang selalu mendukung dan membantu saya selama ini

Alm Kakek, yang telah membantu dan mendukung saya menyelesaikan perkuliahan saya

Neisya, Nadia, Indah Setyo, Indah Susanti, Kevin, yang selalu mendengarkan keluh kesah saya

Heri Susanto, S.T, terkhusus kakak saya yang selalu memberikan motivasi dan semangat ketika saya sedang terpuruk

ABSTRAK

PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KARYA INDAH TEGUH MANDIRI KAB BANYUASIN

Oleh :

M. Iqbal

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan di PT Karya Indah Teguh Mandiri, Kabupaten Banyuwangi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai R Square (R^2) sebesar 0,207, yang mengindikasikan bahwa sekitar 20,7% variasi dalam kinerja karyawan di PT Karya Indah Teguh Mandiri dapat dijelaskan oleh variabel karakteristik individu yang digunakan dalam model regresi. Sisanya sebesar 79,3% diduga dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam analisis. Dalam analisis regresi sederhana, ditemukan persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 10,655 + 0,430X$. Dalam persamaan tersebut, Y merupakan kinerja karyawan di PT Karya Indah Teguh Mandiri, sedangkan X adalah karakteristik individu karyawan. Konstanta (a) memiliki nilai 10,655, yang menunjukkan nilai kinerja yang diharapkan ketika karakteristik individu (X) adalah nol. Koefisien (b) memiliki nilai 0,430, yang menunjukkan bahwa kinerja diharapkan meningkat sebesar 0,430 unit untuk setiap peningkatan satu unit dalam karakteristik individu, dengan mempertahankan faktor-faktor lainnya tetap konstan. Dalam penelitian ini, dilakukan uji t untuk mengevaluasi signifikansi pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan. Nilai t tabel lebih besar dari t hitung ($2,938 > 2,030$), sehingga hipotesis nol (H_0) ditolak dan hipotesis alternatif (H_a) diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara karakteristik individu dan kinerja karyawan di PT Karya Indah Teguh Mandiri, Kabupaten Banyuwangi. Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa karakteristik individu memiliki peran penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan di PT Karya Indah Teguh Mandiri. Hal ini menunjukkan pentingnya pemahaman dan pengelolaan karakteristik individu dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan tersebut.

Kata Kunci :Karakteristik Individu, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
UNIVERSITAS PALEMBANG FAKULTAS EKONOMI.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN INTEGRITAS KARYA ILMIAH.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	1
KATA PENGANTAR	2
BAB I PENDAHULUAN	4
1.1. Latar Belakang Masalah	4
1.2. Perumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Hasil Penelitian Ini Diharapkan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Karakteristik Individu	9
2.1.2. Indikator Karakteristik Individu	10
2.1.3. Kinerja Karyawan	12
2.1.4. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	14
2.1.5. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	15
2.1.6. Indikator Kinerja.....	16

2.2.	Penelitian Terdahulu.....	18
2.3.	Kerangka Fikir.....	19
2.4.	Hipotesis	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		21
3.1.	Objek Penelitian	21
3.2.	Ruang Lingkup Penelitian.....	21
3.3.	Desain Penelitian	21
3.4.	Jenis dan Sumber Data.....	22
3.4.1.	Jenis Data.....	22
3.4.2.	Sumber Data	22
3.5.	Populasi dan Sampel.....	23
3.5.1.	Populasi	23
3.5.2.	Sampel	23
3.6.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
3.6.1.	Definisi Operasional.....	24
3.6.2.	Pengukuran Variabel	25
3.7.	Teknik Analisis	26
3.7.1.	Uji Instrumen	26
3.7.1.1.	Uji Validitas.....	26
3.7.1.2.	Uji Reabilitas	26
3.7.2.	Analisis Deskriptif Statistik	27
3.7.2.1.	Koefisien Korelasi (R).....	27
3.7.2.2.	Uji Regresi Linier Sederhana.....	28
3.7.3.	Uji Signifikasi	29
3.7.3.1.	Uji t.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		31
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	31
4.2.	Visi dan Misi Perusahaan	31
4.3.	Bidang Layanan Konsultasi	32

4.4.	Struktur Organisasi	33
4.4.1.	Direktur.....	34
4.4.2.	Manager Keuangan	34
4.4.3.	Manager Administrasi	34
4.4.4.	Manager Pemasaran	37
4.4.5.	Tenaga Ahli	37
4.4.6.	Tenaga Pendukung	38
4.5.	Hasil Penelitian	39
4.5.1.	Profil Responden.....	39
4.5.1.1.	Nama Responden	39
4.5.1.2.	Jenis Kelamin Responden.....	39
4.5.1.3.	Usia Responden	40
4.5.1.4.	Pendidikan Responden	41
4.5.2.	Rekapitulasi Jawaban Responden	42
4.5.2.1.	Variabel Karakteristik Individu (X)	42
4.5.2.2.	Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	49
4.5.3.	Hasil Uji Statistik	53
4.5.3.1.	Hasil Uji Instrumen	53
a.	Uji Validitas Data	53
b.	Uji Reliabilitas Data	56
4.5.4.	Hasil Analisis Deskriptif Statistik.....	57
4.5.4.1.	Koefisien Determinasi (R^2)	57
4.5.4.2.	Uji Regresi Linier Sederhana.....	57
4.5.5.	Hasil Uji Signifikasi	58
4.5.5.1.	Uji t.....	58
4.6.	Pembahasan.....	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		61
5.1.	Kesimpulan	61
5.2.	Saran	62
DAFTAR PUSTAKA		64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1	Data Absensi Karyawan PT Karya Indah Teguh Mandiri 6
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu.....18
Tabel 3. 1	Definisi Operasional Variabel.....24
Tabel 3. 2	Skala Pengukuran Instrumen Skala Likert..... 25
Tabel 4. 1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....40
Tabel 4. 2	Karakteristik responden berdasarkan usia responden..... 40
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 41
Tabel 4. 4	Karyawan memiliki pengetahuan terhadap pekerjaan yang dilakukan..... 42
Tabel 4. 5	Karyawan memiliki keterampilan terhadap pekerjaan yang dilakukan..... 43
Tabel 4. 6	Karyawan merasa mampu mengerjakan setiap pekerjaan yang dilakukan..... 43
Tabel 4. 7	Karyawan merasa senang dan nyaman dalam melakukan pekerjaan 44
Tabel 4. 8	Karyawan berperilaku yang sesuai saat melakukan pekerjaan .45
Tabel 4. 9	Karyawan memiliki keinginan untuk bekerja sesuai dengan keahlian yang dimiliki 45
Tabel 4. 10	Karyawan memiliki keinginan untuk mengembangkan diri agar dapat bekerja dengan baik..... 46
Tabel 4. 11	Karyawan memiliki kebutuhan pangan yang harus dipenuhi ... 47
Tabel 4. 12	Karyawan memiliki kebutuhan harga diri..... 47
Tabel 4. 13	Karyawan memiliki kebutuhan untuk berhubungan dan berinteraksi baik dengan karyawan lainnya 48
Tabel 4. 14	Jumlah hasil kerja yang dapat terselesaikan sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan 49
Tabel 4. 15	Mampu meningkatkan hasil kerja diatas standar pekerjaan..... 49
Tabel 4. 16	Mutu pekerjaan yang dihasilkan baik 50
Tabel 4. 17	Rendahnya kesalahan dalam melakukan pekerjaan 51

Tabel 4. 18	Rendahnya kesalahan dalam melakukan pekerjaan	51
Tabel 4. 19	Mampu menyelesaikan pekerjaan seusai dengan standar waktu yang telah ditentukan	52
Tabel 4. 20	Ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan meningkat	53
Tabel 4. 21	Hasil Uji Vaaliditas Variabel Karakteristik Individu (X)	54
Tabel 4. 22	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel 4. 23	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Karakteristik Individu (X) dan Kinerja Karyawan (Y)	56
Tabel 4. 24	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	57
Tabel 4. 25	Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	58
Tabel 4. 26	Hasil uji t.....	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Fikir.....	19
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	33

Universitas Palembang

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Lembar Kuesioner 67
Lampiran 2	Data Frekuensi Responden..... 72
Lampiran 3	Hasil Deskriptif Responden 74
Lampiran 4	Hasil Deskripsi Data X 74
Lampiran 5	Hasil Deskripsi Data Y 75
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas 76
Lampiran 7	Hasil Uji Reliabilitas..... 79
Lampiran 8	Hasil Uji Koefisien 80
Lampiran 9	Hasil Uji Regresi 80

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena berkat petunjuk serta rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dalam penulisan skripsi ini, penulis mengambil judul **“Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PT Karya Indah Teguh Mandiri Kab Banyuasin”**.

Dimana penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Palembang. Selesaiannya penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan-bantuan pihak lain, untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Johansyah, SH., M.H, selaku Plt. Rektor Universitas Palembang
2. Ibu Nenny Octarinie, SE., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Bapak Sugeng Mianto Fane, SE, M.Si Selaku Dekan 1
4. Ibu Endang Rahayu SE, M.Si Wakil Dekan 3
5. Bapak H. Pantani Dahlan, SE, M.Si, selaku Ketua Pembimbing
6. Bapak Sukaria Darmawan, SE., M.Si, selaku Anggota Pembimbing
7. Ibu Hj. Zubaidah, SE., M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Palembang
8. Bapak Hengki Selaku Pimpinan PT Karya Indah Teguh Mandiri Kab Banyuasin
9. Heri Susanto, ST, Selaku Kepala Pengawas Lapangan PT Karya Indah Teguh Mandiri Kab Banyuasin
10. Bapak-bapak dan Ibu-ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Palembang yang telah mendidik dan membekali pengetahuan serta membantu penyusunan dalam

menyelesaikan skripsi ini.

11. Para Staff Akademik dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Palembang yang telah membantu selama masa perkuliahan. Rekan-rekan mahasiswa/i Fakultas Ekonomi Universitas Palembang Angkatan 2018 dan 2019 yang sama-sama berjuang, yang telah banyak membantu dan memberikan dorongan serta semangat kepada penyusun dalam penyelesaian.
12. Dan semua pihak lain yang membantu dan mendukung saya, yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, maka dari itu kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu sehingga terselesaikan penulisan skripsi ini dan dengan harapan semoga berguna bagi kita semua.

Palembang, Juli 2023

Penulis,

M. Iqbal

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Dalam masa globalisasi sekarang ini kemajuan teknologi harus didukung dengan sumber daya manusia yang berkualitas karena sumber daya manusia mempunyai posisi penting dalam perusahaan dan mempunyai peranan yang sangat dominan terhadap kinerja perusahaan sehingga perusahaan harus mampu mengelola sumber daya manusia secara efektif dan efisien. Dengan demikian sumber daya manusia yang dikelola oleh perusahaan harus mampu menunjang kinerja yang baik sehingga perusahaan dapat mencapai tujuan yang diinginkan. Dengan rangsangan berbagai faktor pemotivasi kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan dan menuntaskan masalah nasional yang ada di lingkungan kerja.

Salah satu permasalahan bangsa yang dihadapi bangsa Indonesia saat ini adalah pengelolaan sumber daya manusia yang berkualitas rendah. Jika sejumlah besar sumber daya manusia digunakan secara rasional dan efektif, akan sangat membantu untuk mengikuti pembangunan berkelanjutan negara. Sumber daya manusia yang melimpah menuntut masyarakat untuk berpikir optimis agar masyarakat dapat memiliki sumber daya manusia yang handal, pendidikan yang berkualitas, fasilitas sosial yang beragam, dan kesempatan kerja yang memuaskan. Kelemahan dalam penyediaan berbagai fasilitas tersebut akan menimbulkan

keresahan sosial yang akan mempengaruhi keamanan masyarakat. Saat ini, kapasitas sumber daya manusia masih lemah baik dari segi keterampilan intelektual maupun teknis.

Keberadaan manusia merupakan sumber daya yang paling istimewa, keistimewaan yang ada pada manusia adalah satu-satunya sumber daya di dalam perusahaan yang mempunyai pikiran, perasaan, dan kepribadian yang berbeda-beda. Kepribadian pegawai yang berbeda-beda menjadikan pegawai mempunyai ciri khas tersendiri sehingga membentuk suatu karakteristik individu pada pegawai. Baik buruknya karakteristik individu pegawai tergantung bagaimana mereka mengaplikasikannya. Karakteristik individu dalam suatu organisasi atau perusahaan juga sangat penting dalam menciptakan SDM yang berkualitas. Karakteristik individu dalam suatu organisasi atau perusahaan juga sangat penting dalam menciptakan SDM yang berkualitas. Menurut Triatna (2016, hlm. 48) karakteristik individu meliputi minat, keahlian, pendidikan, dan pengalaman kerja. Minat adalah sikap yang membuat seseorang senang akan obyek kecenderungan atau ide-ide tertentu. Hal ini diikuti dengan perasaan senang dan kecenderungan untuk mencari obyek yang disenangi itu. (Nirha & Chairiyaton, 2021).

Menurut Mathis & Jakson (2007), dalam (Puspita et al., 2020) “kinerja karyawan adalah apa yang di lakukan dan tidak di lakukan oleh karyawan. Kinerja karyawan mempengaruhi keberlangsungan perusahaan tersebut dalam mencapai tujuan perusahaan. Kinerja karyawan yang baik dapat memberikan keuntungan bagi perusahaan, sedangkan kinerja yang buruk dapat menghasilkan kerugian bagi

perusahaan baik kerugian materil ataupun nonmateril. Kinerja yang buruk dapat di sebabkan oleh penurunan semangat kerja karyawan, dan hal ini dapat terlihat ketika karyawan tidak dapat menyelesaikan pekerjaan dengan target dan waktu yang di tentukan oleh perusahaan.

Dapat dilihat dari tabel di bawah ini, terdapat data yang diterbitkan oleh , PT Karya Indah Teguh Mandiri Kab Banyuasin yang berupa data Absensi Karyawan pekerja formal berdasarkan di lapangan pekerjaan utamanya dibidang konstruksi bangunan gedung, konstruksi perpipaan air minum lokal.

Tabel 1. 1
Data Absensi Karyawan PT Karya Indah Teguh Mandiri

Bulan	Jumlah Karyawan	Sakit	Izin	Alfa	Terlambat	Total Hari Kerja
Januari	35	3	2	2	16	25
Februari	35	2	1	-	21	25
Maret	35	4	3	1	15	25
April	35	5	2	-	26	25
Mei	35	6	2	3	27	25
Juni	35	9	1	-	21	25
Juli	35	5	4	-	22	25
Agustus	35	2	4	4	31	23
September	35	1	4	-	20	24
Oktober	35	5	2	-	25	25
November	35	4	3	1	24	24
Desember	35	6	3	2	28	25
Total		52	31	13	288	303

Maka dari itu PT Karya Indah Teguh Mandiri yang merupakan salah satu perusahaan yang beralamat di Komp. OPI Business Center Blok A No. 5 Jl. mayjen Noerdin Panji Desa Sungai Kedukan Kec. Rambutan kabupaten Kab.

Banyuasin. Dan perusahaan ini juga merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi bangunan gedung dan konstruksi perpipaan air minum lokal.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas dan penjelasan pada latar belakang yang telah dikemukakan sbelumnya, maka penulis merumuskan masalah penelitian yaitu :
Bagaimana Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Karya Indah Teguh Mandiri Kab Banyuasin.

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PT Karya Indah Teguh Mandiri.

1.4. Manfaat Hasil Penelitian Ini Diharapkan

I. Bagi penulis

Dari penelitian ini, peneliti mendapatkan manfaat pengetahuan baru yang berhubungan dengan pengaruh karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, penelitian ini juga merupakan tugas akhir studi sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Palembang.

II. Bagi perusahaan

Dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dan saran serta pemikiran yang bermanfaat bagi manajemen PT Karya Indah Teguh Mandiri Kab Banyuasin, dalam pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja

karyawan yang diharapkan mampu meningkatkan kinerja mereka dengan sudut pandang lebih luas yang secara kolektif dapat dipandang sebagai peningkatan kinerja perusahaan.

III. Bagi almamater

Sebagai bahan pertimbangan serta referensi bagi penulis lain yang akan mengadakan penelitian dengan judul atau materi yang sama. Dan menambah pengetahuan serta memberikan bukti empiris dari penelitian-penelitian sebelumnya mengenai pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan sebelumnya didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam penelitian ini, karakteristik individu memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Karya Indah Teguh Mandiri Kabupaten Banyuasin. Hal ini ditunjukkan oleh R² sebesar 0,207, yang mengindikasikan bahwa sekitar 20,7% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh karakteristik individu yang diteliti dalam penelitian ini.
2. Hasil uji regresi sebesar 0,430 menunjukkan adanya hubungan positif antara karakteristik individu dan kinerja karyawan. Ini berarti bahwa peningkatan karakteristik individu seperti pengetahuan, keterampilan, motivasi, dan sikap positif akan berkontribusi pada peningkatan kinerja karyawan.
3. Uji t sebesar 2,938 menunjukkan bahwa variabel karakteristik individu secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Nilai ini mengindikasikan bahwa pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan di PT Karya Indah Teguh Mandiri Kabupaten Banyuasin sangat kuat.

5.2. Saran

Berdasarkan temuan dalam penelitian ini, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan :

1. Berdasarkan hasil penelitian, diperlukan upaya untuk meningkatkan karakteristik individu karyawan di PT Karya Indah Teguh Mandiri Kabupaten Banyuasin. Hal ini dapat dilakukan melalui pelatihan dan pengembangan karyawan, baik dalam hal peningkatan pengetahuan dan keterampilan yang relevan dengan pekerjaan maupun dalam mengembangkan motivasi dan sikap positif terhadap pekerjaan.
2. Manajemen perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor karakteristik individu yang telah terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Mereka harus mengidentifikasi karakteristik individu yang kurang berkembang di antara karyawan dan mengambil langkah-langkah untuk meningkatkan karakteristik tersebut melalui pelatihan dan dukungan yang tepat.
3. Penelitian ini dapat menjadi dasar untuk penelitian lebih lanjut yang melibatkan variabel lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan di PT Karya Indah Teguh Mandiri Kabupaten Banyuasin. Misalnya, variabel lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, atau faktor motivasi lainnya yang dapat memberikan kontribusi penting terhadap kinerja karyawan.

4. Disarankan juga untuk mengadakan evaluasi secara berkala terhadap pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan di PT Karya Indah Teguh Mandiri Kabupaten Banyuasin. Dengan melakukan pemantauan terus-menerus terhadap karakteristik individu dan kinerja karyawan, perusahaan dapat mengidentifikasi perubahan yang terjadi dan mengambil tindakan korektif atau perbaikan yang diperlukan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ananda Selvia Sella. (2017). Pengaruh karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap motivasi kerja dan prestasi kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48(1), 71–79.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1871>
- Fadillah, N. N. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Jiwa Atrma Husada Mahakam Kota Samarinda. *Ejournal Administrasi Bisnis*, 5(1), 79–92.
- Nabila, N., & Mistar, M. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Dikpora Kabupaten Bima. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 2(1), 97–105. <http://ejurnal.seminar-id.com/index.php/ekuitas/article/view/284>
- Nirha, A. N., & Chairiyaton. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPN Aceh Barat. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 1(03), 6–11.
<https://doi.org/10.54209/jasmien.v1i03.71>
- No Title*. (n.d.).
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Pitri, A. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 3 Batusangkar. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan*, 2(1), 1–11.
- Puspita, A., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i1.3821>
- Putra, A. E. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Kantor Walikota Palembang. *JEMBATAN (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Auditing, Dan Akuntansi)*, 3(1), 1–9.
- Rizal, R. (2018). Analisa Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Warehouse Pada Pt Harmoni Mitra Utama Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 8(3), 59–68.
<https://doi.org/10.36982/jiegm.v8i3.370>

- Sukaria Darmawan. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Madrasah Aliyah Negeri 3 Palembang. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(2), 36–47.
- Syamsuryadin, S., & Wahyuniati, C. F. S. (2017). Tingkat Pengetahuan Pelatih Bola Voli Tentang Program Latihan Mental Di Kabupaten Sleman Yogyakarta. *Jorpres (Jurnal Olahraga Prestasi)*, 13(1), 53–59. <https://doi.org/10.21831/jorpres.v13i1.12884>
- Wobowati, J. I., & Martini. (2021). Pengaruh Perilaku Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Tri Prima Palembang. *Jurnal Ilmiah Ekonomika.*, 14(2), 140–277. Work Discipline Behavior, Work Environment, Employee Performance

LAMPIRAN

Universitas Palembang

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT KARYA INDAH TEGUH
MANDIRI KAB BANYUASIN

Kepada Yth.,
Calon Responden
Di Tempat.

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswi
Universitas Palembang, Program Studi Manajemen:

Nama : M. Iqbal

NIM 19 110 050

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir (skripsi)
saya, saya memohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk
bersedia mengisi dengan lengkap kuesioner terkait penelitian
skripsi saya. Topik dari kuesioner ini adalah “**PENGARUH
KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT KARYA INDAH TEGUH MANDIRI
KAB BANYUASIN**”

”. Data dari kuesioner tersebut akan dijaga kerahasiaannya.

Demikian surat permohonan ini, besar harapan saya
agar mendapat bantuan dari Bapak/Ibu/Saudara/i dalam
mengisi kuesioner ini. Mohon maaf apabila ada kesalahan kata
atau kesalahan dalam penulisan. Atas perhatiannya dan kerja
sama Bapak/Ibu/Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

A. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

a. Kepada Bapak/Ibu/Sdr. untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.

b. Berilah tanda silang (√) pada kolom yang tersedia dan pilih satu jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

c. Ada 5 (lima) alternative jawaban, yaitu:

(STS) = Sangat Tidak Setuju

(TS) = Tidak Setuju

(RR) = Ragu - Ragu

(S) = Setuju

(SS) = Sangat Setuju

B. DATA RESPONDEN

a. Nama :

b. Jenis Kelamin :

c. Usia :

d. Tingkat Pendidikan :

e. Pekerjaan :

f. Jabatan :

g. Masa Kerja :

1. VARIABEL KARAKTERISTIK INDIVIDU (X)

Berilah tanda (√) pada salah satu kolom jawaban STS, TS, RR, S, SS yang telah tersedia sesuai dengan jawaban saudara

No.	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1.	KEMAMPUAN					
a.	Karyawan memiliki pengetahuan terhadap pekerjaan yang dilakukan					
b.	Karyawan memiliki keterampilan terhadap pekerjaan yang dilakukan					
2.	SIKAP					
a.	Komponen kognitif :					
	Karyawan merasa mampu mengerjakan setiap pekerjaan yang dilakukan					
b.	Komponen afektif :					
	Karyawan merasa senang dan nyaman dalam melakukan pekerjaan					
c.	Komponen perilaku :					
	Karyawan berperilaku yang sesuai saat melakukan pekerjaan					
3.	MINAT					

a.	Karyawan memiliki keinginan untuk bekerja sesuai dengan keahlian yang dimiliki					
b.	Karyawan memiliki keinginan untuk mengembangkan diri agar dapat bekerja dengan baik					
4.	KEBUTUHAN					
a.	Komponen Fisiologis: Karyawan memiliki kebutuhan pangan yang harus dipenuhi					
b.	Komponen Psikologis: Karyawan memiliki kebutuhan harga diri					
c.	Komponen Sosiologis: Karyawan memiliki kebutuhan untuk berhubungan dan berinteraksi baik dengan karyawan lainnya					

2. VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Berilah tanda (√) pada salah satu kolom jawaban STS, TS, RR, S, SS

yang telah tersedia sesuai dengan jawaban saudara

1.	KUANTITAS HASIL KERJA					
a.	Jumlah hasil kerja yang dapat terselesaikan sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan					
b.	Mampu meningkatkan hasil kerja diatas standar pekerjaan					
2.	KUALITAS HASIL KERJA					
a.	Mutu pekerjaan yang dihasilkan baik					
b.	Rendahnya kesalahan dalam melakukan pekerjaan					
c.	Kualitas hasil pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan					
3.	KETEPATAN WAKTU					
a.	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar waktu yang telah ditentukan					
b.	Ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan meningkat					

b. Variabel Kinerja Karyawan

No.	VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)							Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	
1	5	3	5	4	5	5	3	
2	4	3	4	4	4	3	3	
3	5	4	5	4	4	5	4	
4	4	5	5	4	5	4	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	
6	5	5	5	5	5	5	4	
7	5	5	5	5	5	5	5	
8	4	5	4	5	4	5	4	
9	5	5	5	4	4	5	5	
10	5	5	4	4	4	4	4	
11	5	5	5	5	5	5	5	
12	4	4	5	5	5	4	4	
13	4	4	4	4	4	4	4	
14	4	4	4	4	5	3	4	
15	4	4	4	4	4	3	3	
16	5	4	5	3	4	5	4	
17	5	5	5	5	5	4	5	
18	5	5	5	5	5	5	5	
19	4	5	4	5	5	5	4	
20	5	5	5	5	5	5	5	
21	5	5	5	5	4	5	4	
22	5	5	5	4	4	5	5	
23	4	5	5	4	4	4	4	
34	5	5	4	5	5	5	5	
35	5	5	5	5	5	4	4	
36	4	4	5	4	4	4	4	
27	5	4	5	4	5	4	4	
28	5	5	5	4	4	4	4	
29	5	5	5	3	5	5	4	
30	4	5	4	5	5	5	5	
31	5	5	5	4	4	5	4	
32	5	3	4	5	4	5	5	
33	5	4	5	5	4	4	4	
34	5	5	4	4	5	5	5	
35	4	5	5	4	5	4	4	

Lampiran 3 Hasil Deskriptif Responden

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	27	77,1	77,1	77,1
	perempuan	8	22,9	22,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

usia rsponden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 - 30 tahun	25	71,4	71,4	71,4
	31- 50 tahun	10	28,6	28,6	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

pendidikan responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	16	45,7	45,7	45,7
	S1	6	17,1	17,1	62,9
	lain-lain	13	37,1	37,1	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

Lampiran 4 Hasil Deskripsi Data X

Descriptive Statistics

	N	Sum	Mean
X1	35	168	4,80
X2	35	163	4,66
X3	35	158	4,51
X4	35	159	4,54
X5	35	160	4,57
X6	35	161	4,60
X7	35	167	4,77
X8	35	168	4,80
X9	35	169	4,83
X10	35	168	4,80
Valid N (listwise)	35		

Lampiran 5 Hasil Deskripsi Data Y**Descriptive Statistics**

	N	Sum	Mean
Y1	35	163	4,66
Y2	35	160	4,57
Y3	35	164	4,69
Y4	35	154	4,40
Y5	35	159	4,54
Y6	35	157	4,49
Y7	35	150	4,29
Valid N (listwise)	35		

Universitas Palembang

X7	Pearson Correlation	0,238	0,244	.351*	0,289	.354*	-0,021	1	-0,102	0,294	0,068	.432**
	Sig. (2-tailed)	0,168	0,158	0,039	0,093	0,037	0,904		0,560	0,086	0,698	0,010
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X8	Pearson Correlation	0,107	0,181	0,308	.491**	0,144	0,245	-0,102	1	-0,227	-0,071	.459**
	Sig. (2-tailed)	0,540	0,297	0,072	0,003	0,408	0,156	0,560		0,189	0,683	0,006
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X9	Pearson Correlation	-0,038	-0,127	0,262	0,035	0,066	-0,047	0,294	-0,227	1	.341*	0,170
	Sig. (2-tailed)	0,829	0,466	0,128	0,841	0,708	0,787	0,086	0,189		0,045	0,328
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X10	Pearson Correlation	-0,071	-0,045	0,189	0,103	0,289	-0,312	0,068	-0,071	.341*	1	0,100
	Sig. (2-tailed)	0,683	0,796	0,276	0,554	0,093	0,068	0,698	0,683	0,045		0,569
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
karakteristik individu	Pearson Correlation	.459**	.643**	.689**	.657**	.469**	0,297	.432**	.459**	0,170	0,100	1
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,000	0,000	0,000	0,004	0,084	0,010	0,006	0,328	0,569	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja	Pearson Correlation	.581**	.680**	.427*	.535**	.519**	.728**	.778**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,011	0,001	0,001	0,000	0,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,629	10

RELIABILITY

/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,724	7

Lampiran 8 Hasil Uji Koefisien

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.455 ^a	0,207	0,183	2,236

a. Predictors: (Constant), karakteristik individu


b. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 9 Hasil Uji Regresi

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,655	7,150		1,490	0,146
	karakteristik individu	0,430	0,146	0,455	2,938	0,006

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 10 Surat Keputusan (SK) Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI
 Program Studi Manajemen
 Izin Penyelenggara Nomor : 9857/D/T/K-II/2011
 Status Terakreditasi B No : 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Dharmapala No. 1 A Bukit Besar Palembang (30139) Telp.(0711) 440970 E-mail : ckonomi.unpal@yahoo.com

KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG
NOMOR: 024 /SK/FE-UNPAL/VII/2023

TENTANG
TIM PENGUJI UJIAN SKRIPSI MAHASISWA
PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG
DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PALEMBANG

Memperhatikan : Surat permohonan Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Nomor 003/433.01/Q/PSM/VII/2023 tanggal 5 Juli 2023, perihal Penguji Skripsi.

Menimbang : a. Bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Palembang yang akan menyelesaikan studinya harus menempuh ujian skripsi.
 b. Bahwa untuk ujian tersebut perlu ditetapkan dan diangkat tim penguji ujian skripsi.
 c. Bahwa sehubungan dengan poin a dan b tersebut diatas dipandang perlu untuk menerbitkan Surat Keputusan sebagai landasan hukumnya.

Mengingat : 1 Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003
 2 Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012
 3 Peraturan Pemerintah Nomor: 17 Tahun 2010
 4 Peraturan Pemerintah Nomor: 66 Tahun 2010
 5 SK BAN-PT Nomor: 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019
 6 SK Rektor Universitas Palembang Nomor: 484/433.01/Q/VII/2023

Menetapkan Pertama : Membentuk Tim Penguji Ujian Skripsi Kelompok B Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Palembang dan personalianya sebagai berikut:

K e t u a : H. Pantani Dahlan, SE, M.Si
Anggota : Nenny Octarinie, SE, MM
 : Hamdan, SE, MM
Notulen : Rosiani Annisa Fitri, S.Pd


Untuk menguji mahasiswa :
N a m a : M. Iqbal
N I M : 19110050


Ujian akan dilaksanakan pada :
Hari/Tanggal : Sabtu, 15 Juli 2023
W a k t u : 08.00 WIB - Selesai
Pakaian : Pria (Celana Hitam, Baju Putih, Dasi Hitam) Jaket Almamater.
 Wanita (Rok Hitam, Baju Putih, Dasi Hitam, Jilbab Hitam) Jaket Almamater.

Kedua : Tim Penguji yang tersebut pada butir a bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Palembang

Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan segala sesuatunya akan diubah dan/atau diperbaiki sebagaimana mestinya, jika dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.




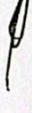

Ditetapkan di : Palembang
 Pada tanggal : 10 Juli 2023
 Dekan Fakultas Ekonomi
 Universitas Palembang.


 Nenny Octarinie, SE, MM
 NIM : 0027108201



Tembusan disampaikan kepada Yth.
 1 Rektor Universitas Palembang
 2 Pembantu Dekan I
 3 Yang Berwewenang
 4 Arsip.

Lampiran 11 Kartu Bimbingan Proposal Skripsi

 UNIVERSITAS PALEMBANG FAKULTAS EKONOMI Program Studi Manajemen Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019 Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970				
KARTU BIMBINGAN PROPOSAL				
Judul		: Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Karya Indah Teguh Mandiri OPI Regency 5		
Nama Mahasiswa		: M. Iqbal		
No. Induk Mahasiswa		: 19110050		
Dosen Pembimbing		: Sukaria Darmawan, SE, M.Si		
No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
	12/23 /2	Halau dan Tahiri Pemb...	proble	
	19/23 /2	kurang...	proble	
	27/23 /2	Melaku...	proble	
			dec/ diuji	

Universitas Palembang

Keterangan:

- Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
Bila lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
- Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI

Program Studi Manajemen

Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

KARTU BIMBINGAN PROPOSAL

Judul : Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Karya Indah Teguh Mandiri OPI Regency 5

Nama Mahasiswa : M. Iqbal

No. Induk Mahasiswa : 19110050


Dosen Pembimbing : H. Pantani Dahlan, SE, M.Si

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
	02/02 ²³	Latihan bertanya kemampuan masalah	Perbaikan	
	21/02 ²³	Penelitian terdahulu	Perbaikan	
	09/03 ²³	Dasar teori pendukung	Perbaikan	
			Acc. Lokozi	

Keterangan:






- 1 Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
Jika lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
- 2 Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi

Lampiran 12 Kartu Bimbingan Skripsi


UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI
 Program Studi Manajemen
 Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019
 Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Karya Indah Teguh Mandiri Kabupaten Banyuasin
Nama Mahasiswa : M. Iqbal
No. Induk Mahasiswa : 19110050
Dosen Pembimbing : H. Pantani Dahlan, SE, M.Si

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
	03/04/2023	BAB 1	Sempurnakan Kembali Permutan masalah dan Tujuan Penelitian. Halamannya dirapikan	
	13/05/2023	BAB II	Setiap kutipan harus dibuat lebih lengkap sumbernya, fnn. dan halaman.	
	03/06/2023	BAB III	Perbaiki mengenai hasil penelitian dan pembahasan	
	17/06/2023	BAB IV & V	Perbaiki	
	08/07/2023	Bab I / Bab II	Acc Siap diujikan	

Keterangan:

- Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
Bila lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
- Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi



UNIVERSITAS PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI

Program Studi Manajemen

Status Terakreditasi "B" No. 3371/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019

Kampus : Jalan Darmapala No. 1A Bukit Besar Palembang (30139) Telp. 440970

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Karya Indah Teguh Mandiri Kabupaten Banyuasin

Nama Mahasiswa : M. Iqbal
No. Induk Mahasiswa : 19110050
Dosen Pembimbing : Sukaria Darmawan, SE, M.Si

No	Hari/Tanggal Bimbingan	Materi Bimbingan	Catatan Dosen Pembimbing	TTD Pembimbing
1	20 / 2023 / 05	Bab-1	Rumusan Masalah	
2	3 / 2023 / 06	Bab-II	pendulu yang diquote di tambah kata	
3	15 / 2023 / 06	Landasan teori	problem teori (P) di quote	
4	1 / 2023 / 07	Bab-19	Metodeologi Acc/2023	
5	8 / 2023 / 07	Mb-W	parameter perubahan	
		bab-V.	Acc/2023	


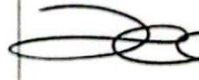
Keterangan:


- 1 Mahasiswa wajib bimbingan minimal 8 kali
Bila lebih dari 8 kali, kartu ini boleh dicopy
- 2 Kartu ini wajib dilampirkan dalam laporan skripsi

Lampiran 13 Matriks Perbaikan Ujian Seminar Skripsi

**BUKTI PERSETUJUAN MATERI PERBAIKAN UJIAN
SEMINAR SKRIPSI**

Nama : M. Iqbal
 NIM : 19 110 050
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Indah Teguh Mandiri Kabupaten Banyuasin

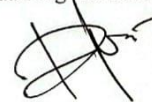
No.	Dosen penguji	Materi Perbaikan	Tanda Tangan/ Tanggal
1	Ketua Penguji (Pembimbing I): H. Pantani Dahlan, SE., M.Si	Diperbaiki kembali isi skripsi.	
2	Pembimbing II: Sukaria Darmawan, SE., M.Si		
3	Penguji: Nenny Octarinie, SE., MM	<p>1. Bergerak dibidang apa perusahaan ini?</p> <p>2. Apa yang dimaksud karakteristik karakteristik individu?</p> <p>3. Berapa instrumen kuesioner yang digunakan dan berapa indikator?</p> <p>4. Hasil penelitian mengatakan berpengaruh, dilihat dari mana dikatakan bisa berpengaruh?</p> <p>5. Kuesioner diperbaiki kembali</p> <p>6. Mengapa karakteristik lebih berpengaruh hasilnya dibandingkan dengan variabel yang lain?</p>	

No.	Dosen penguji	Materi Perbaikan	Tanda Tangan/ Tanggal
4	Penguji: Hamdan, SE., MM	<ol style="list-style-type: none">1. Hasil dari penelitian, jumlah sampel, menggunakan rumus apa?2. Berapa persen pengaruh yang dihasilkan3. Variabel apa yang mempengaruhi dari penelitian ini	

Universitas Palembang

Palembang, Juli 2023

Ketua Program Studi,



Rusma Rizal, SE., M.Si